



PASSFR.EU

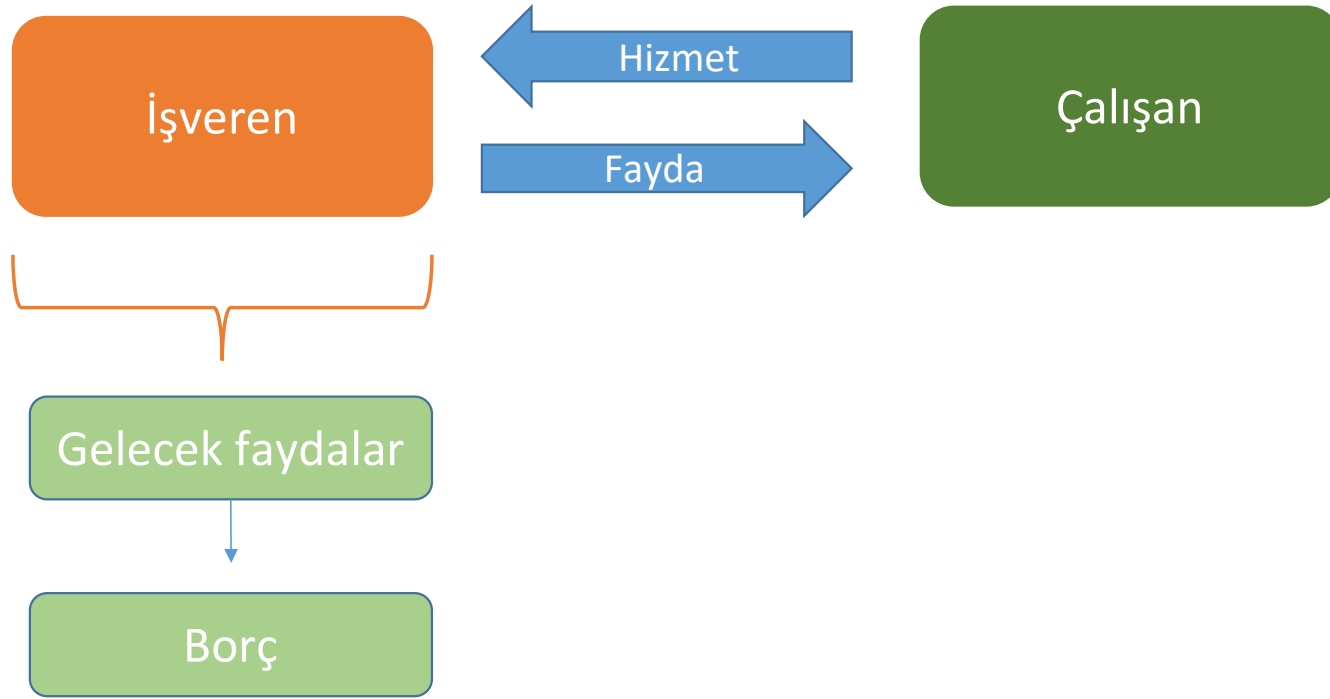
A Digital Learning Platform for Generation Z:
Passport to IFRS®

UMS® 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

KAPSAM VE TEMEL TANIMLAR

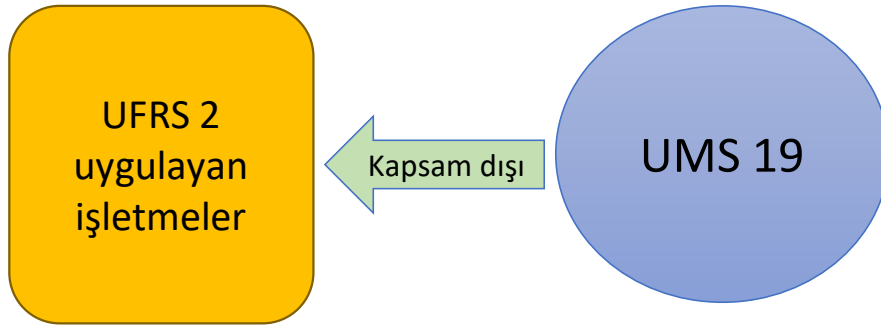


KAPSAM VE TEMEL TANIMLAR

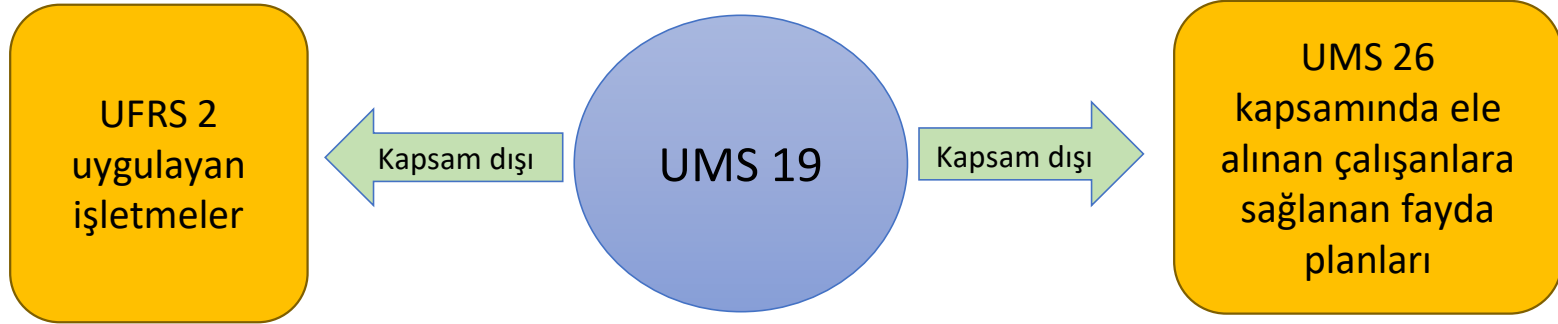


UMS 19

KAPSAM VE TEMEL TANIMLAR



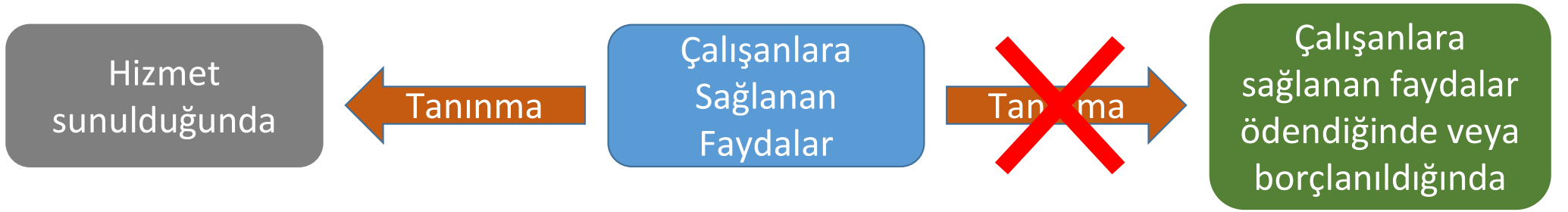
KAPSAM VE TEMEL TANIMLAR



KAPSAM VE TEMEL TANIMLAR



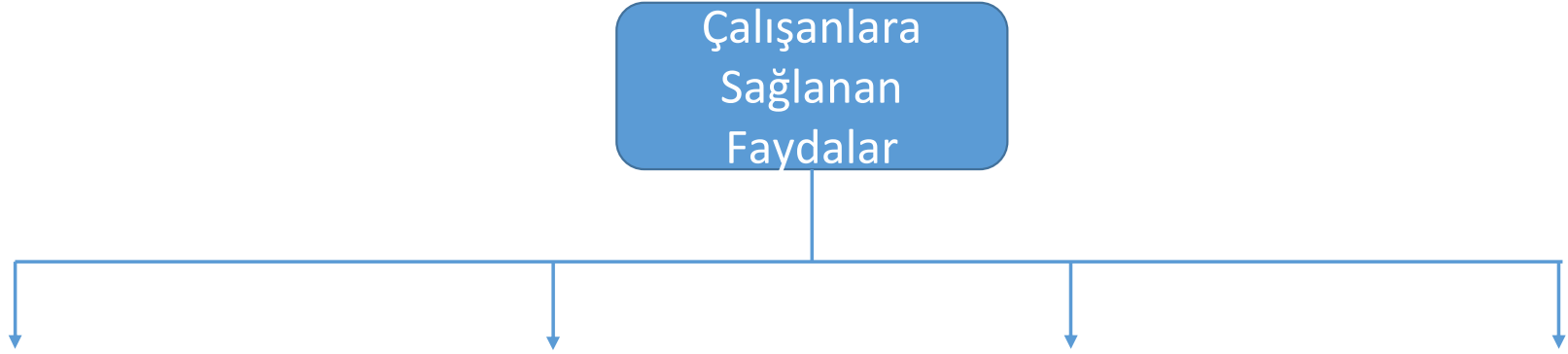
KAPSAM VE TEMEL TANIMLAR



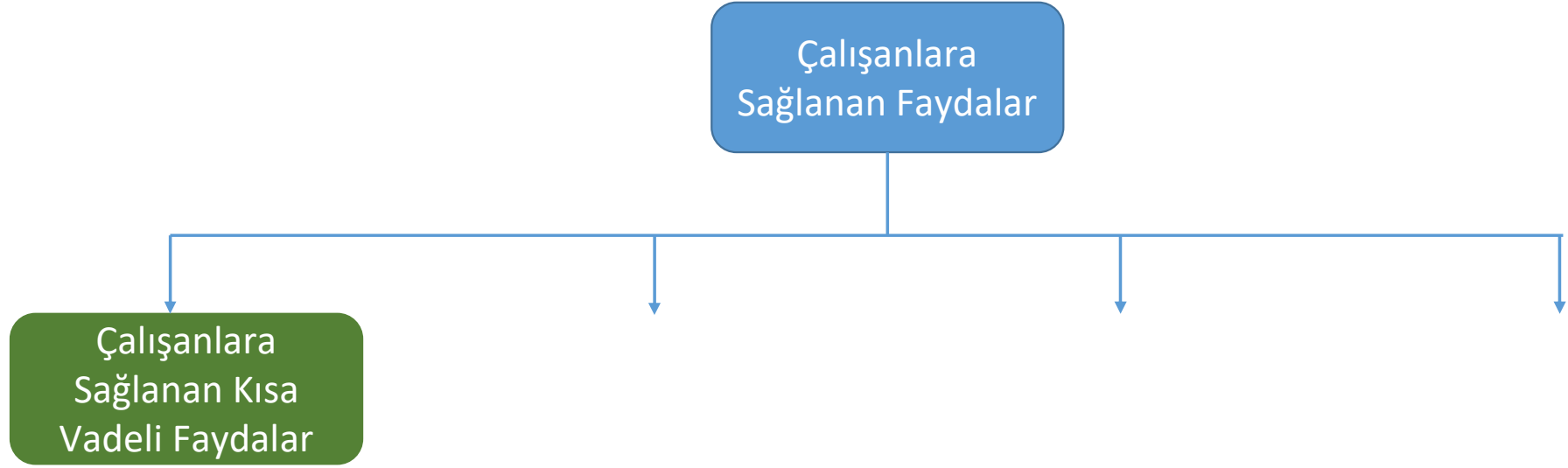
KAPSAM VE TEMEL TANIMLAR

Çalışanlara
Sağlanan
Faydalar

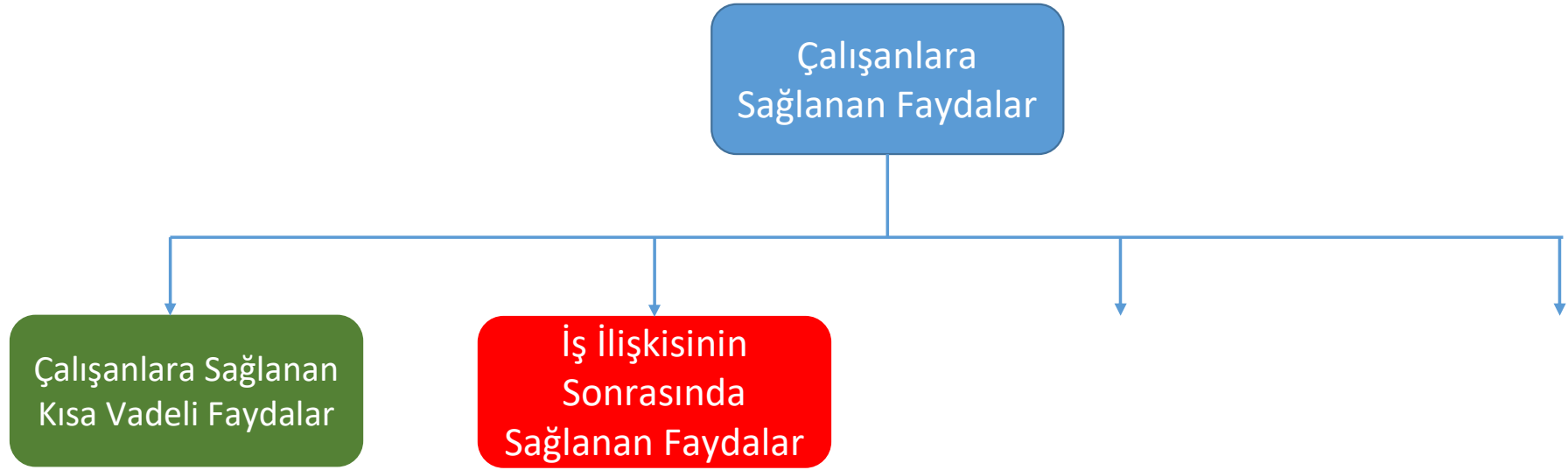
KAPSAM VE TEMEL TANIMLAR



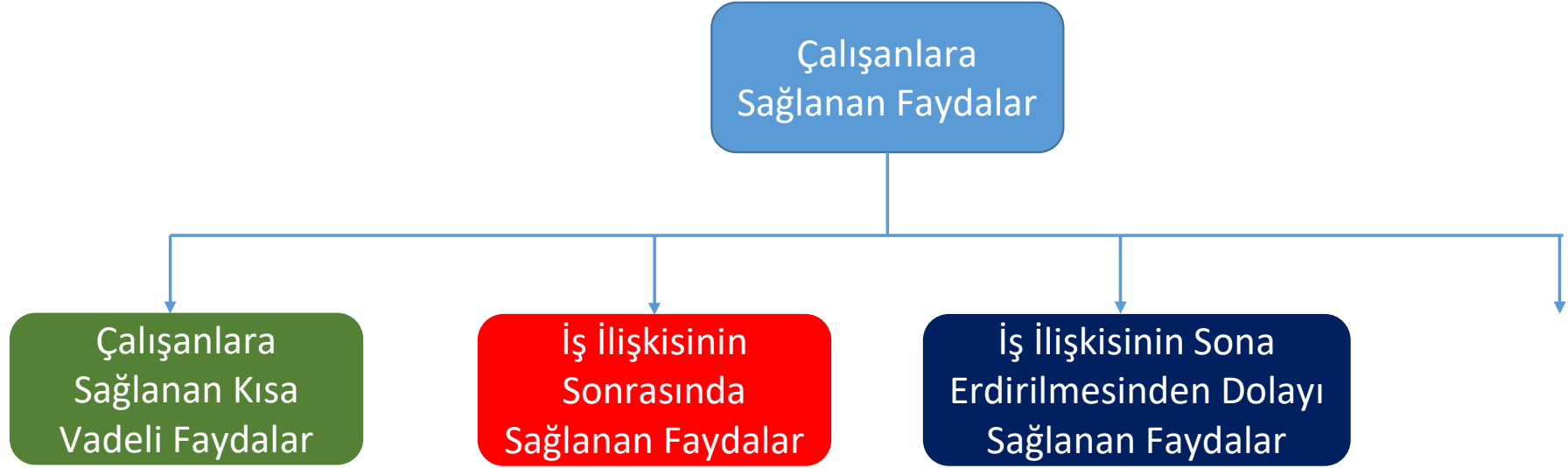
KAPSAM VE TEMEL TANIMLAR



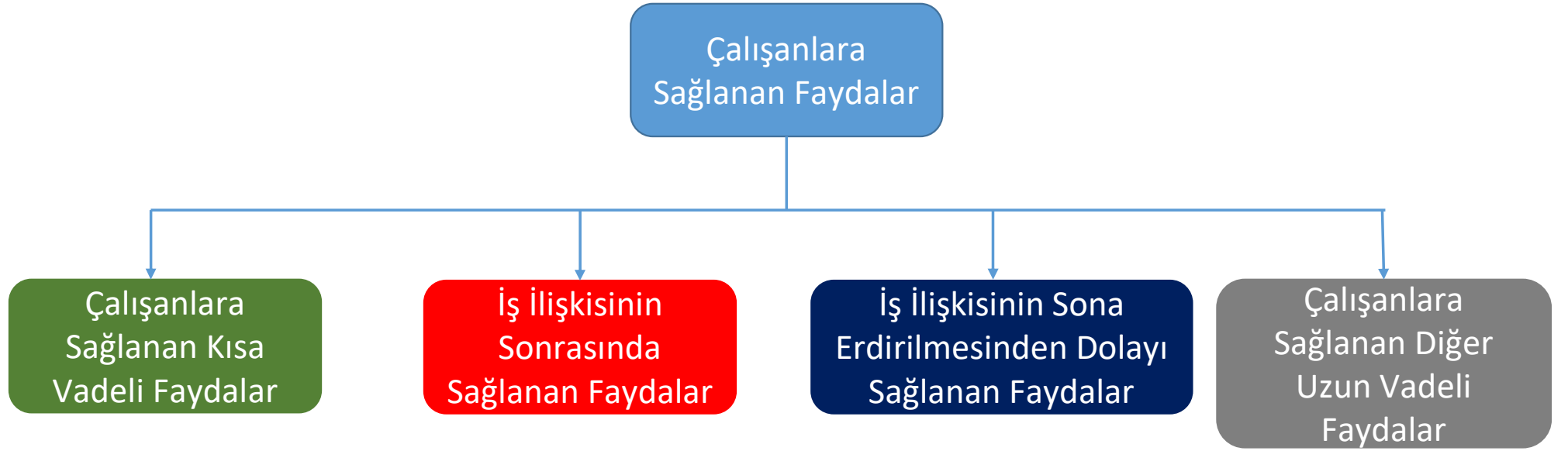
KAPSAM VE TEMEL TANIMLAR



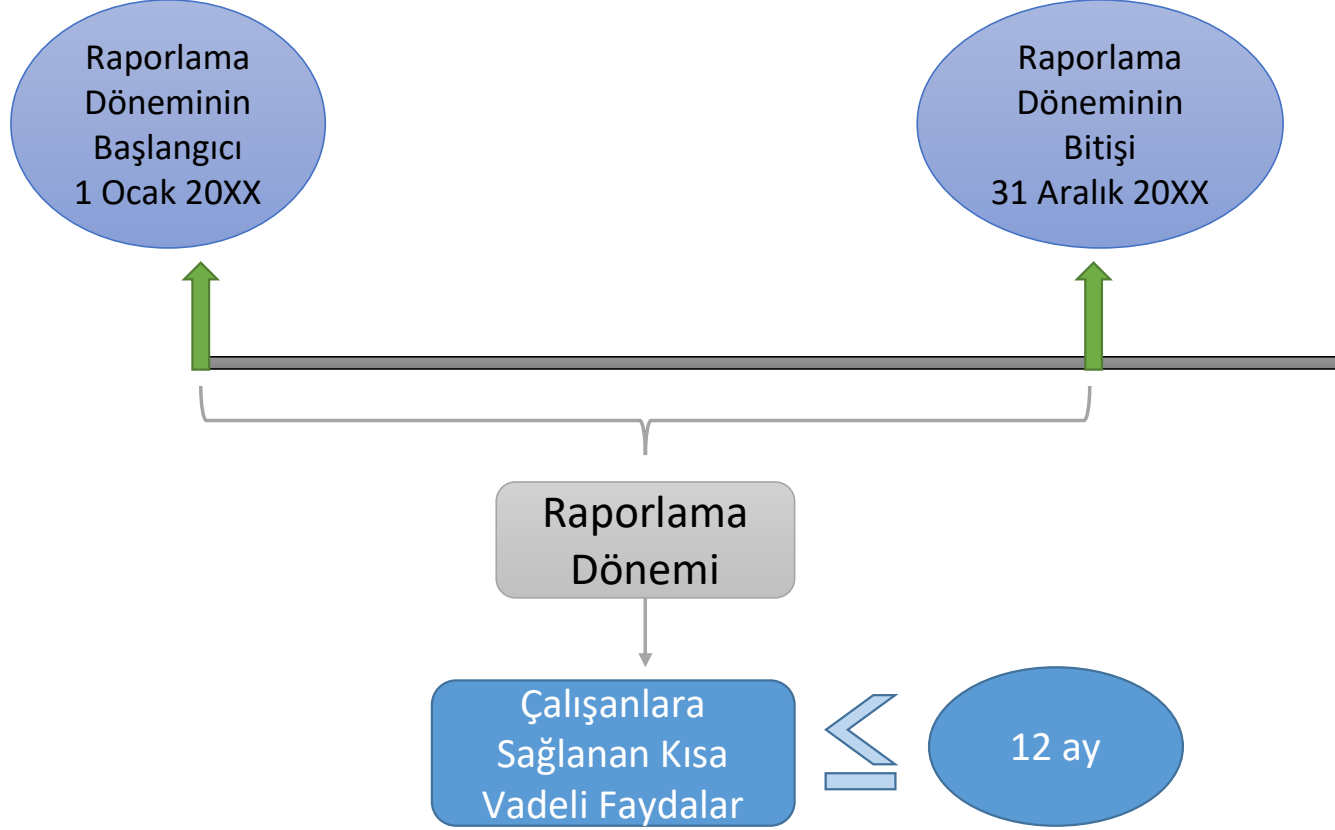
KAPSAM VE TEMEL TANIMLAR



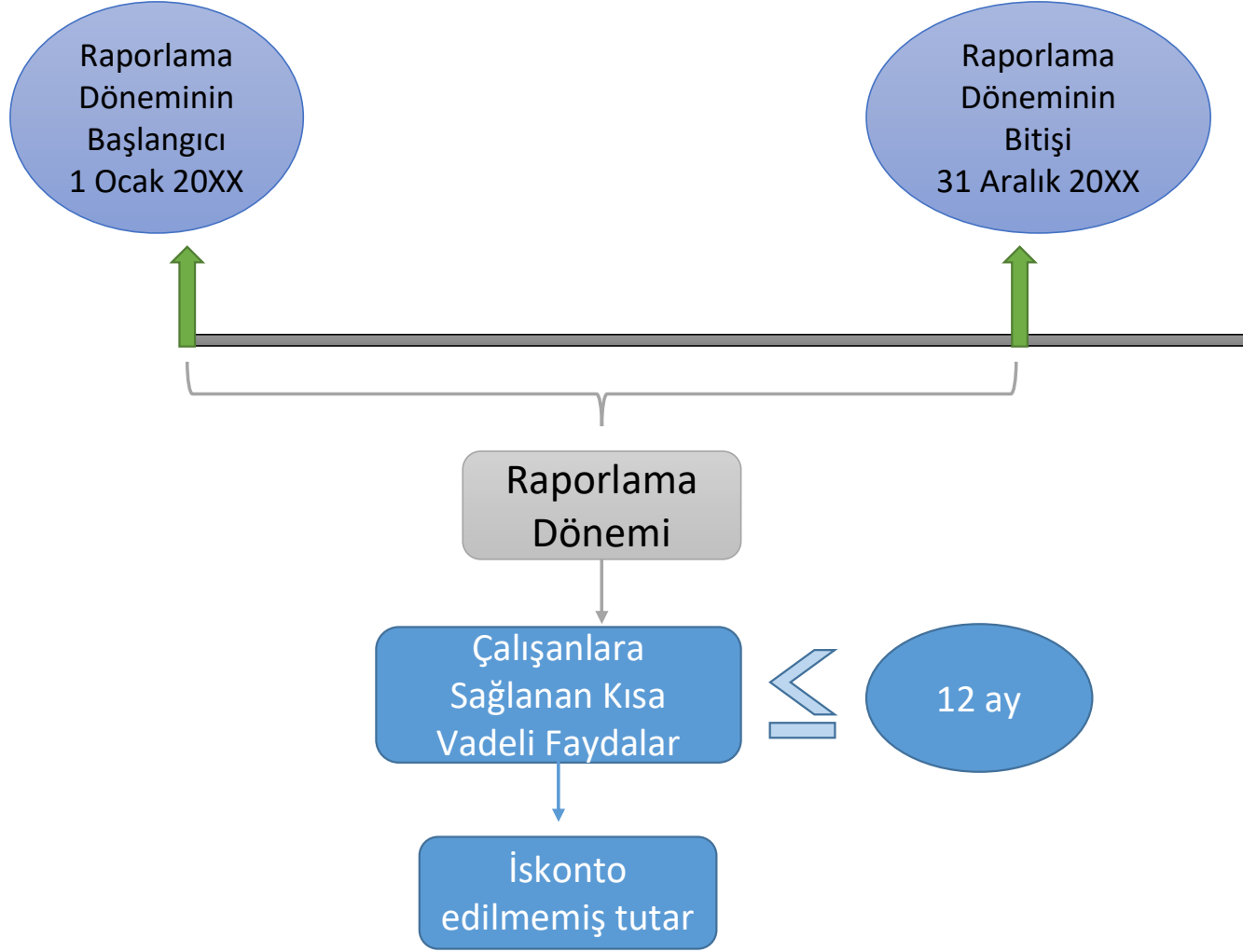
KAPSAM VE TEMEL TANIMLAR



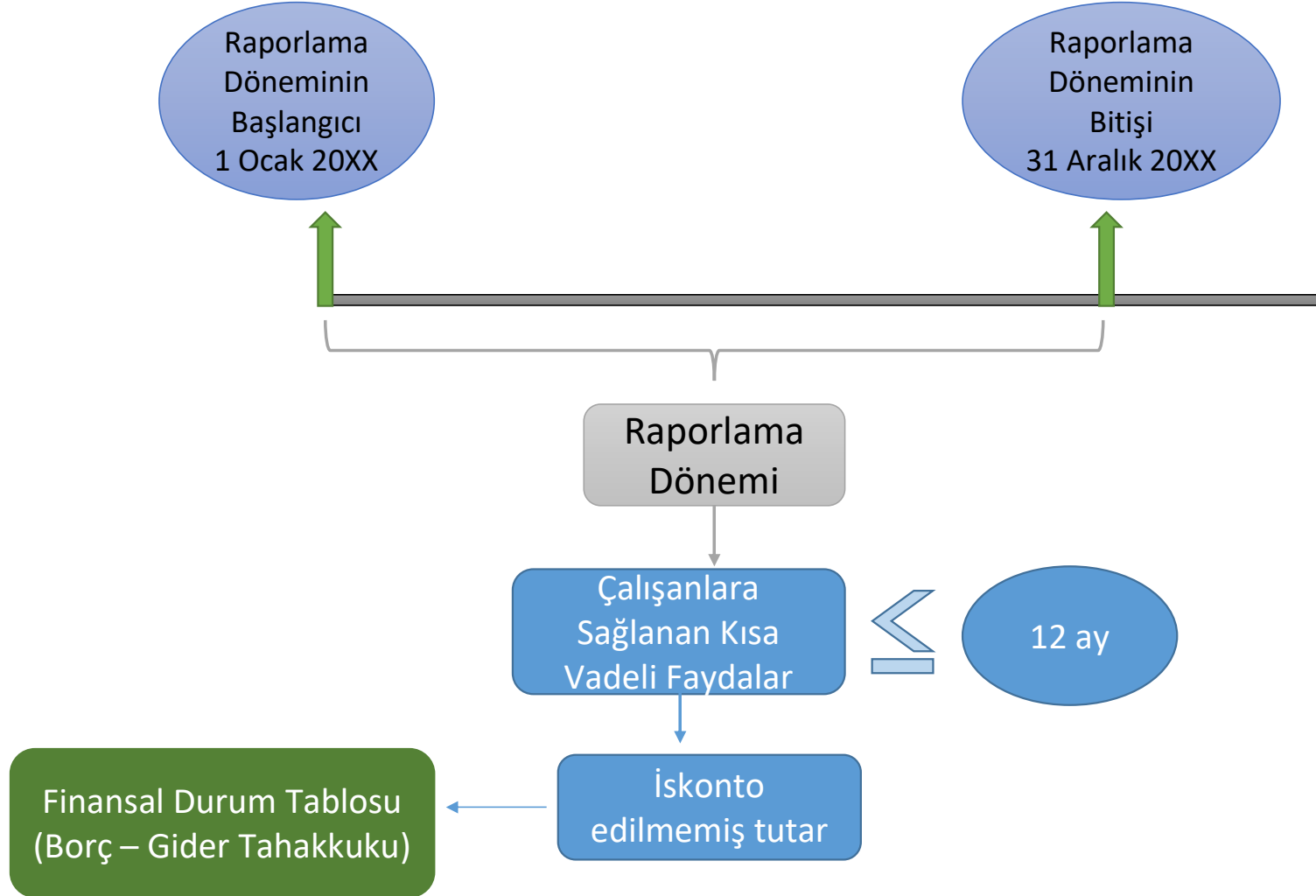
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN KISA VADELİ FAYDALAR



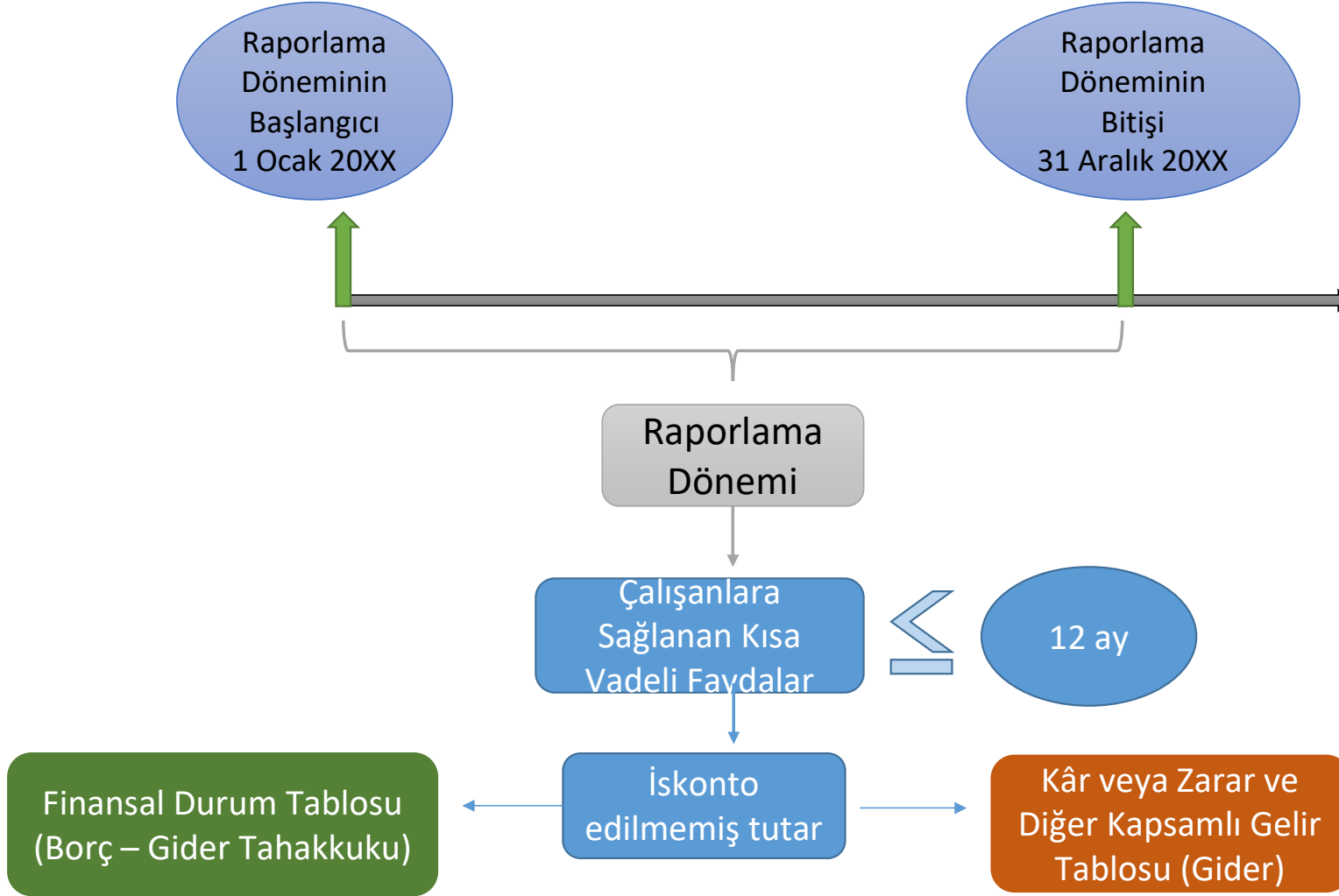
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN KISA VADELİ FAYDALAR



ÇALIŞANLARA SAĞLANAN KISA VADELİ FAYDALAR



ÇALIŞANLARA SAĞLANAN KISA VADELİ FAYDALAR



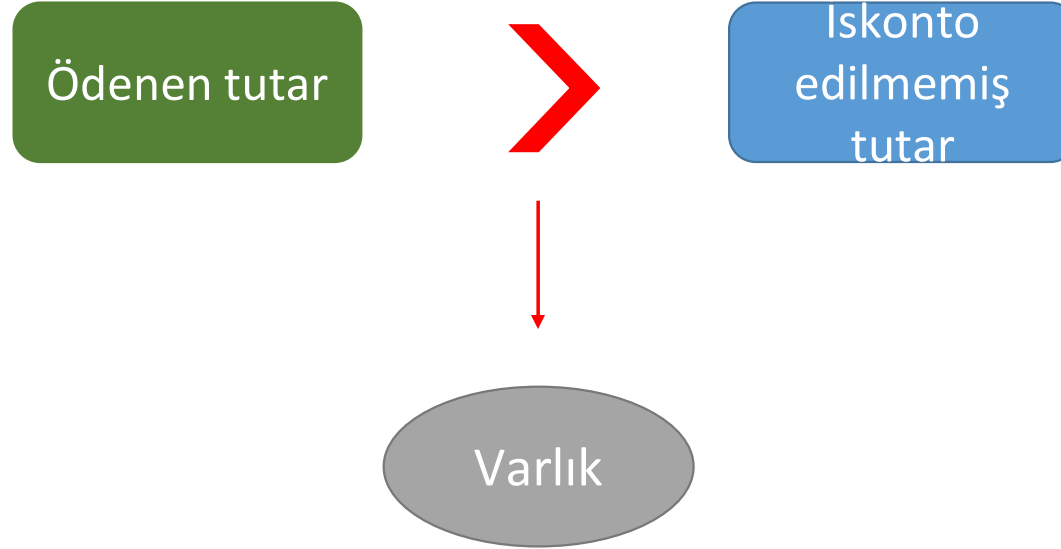
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN KISA VADELİ FAYDALAR

Ödenen tutar

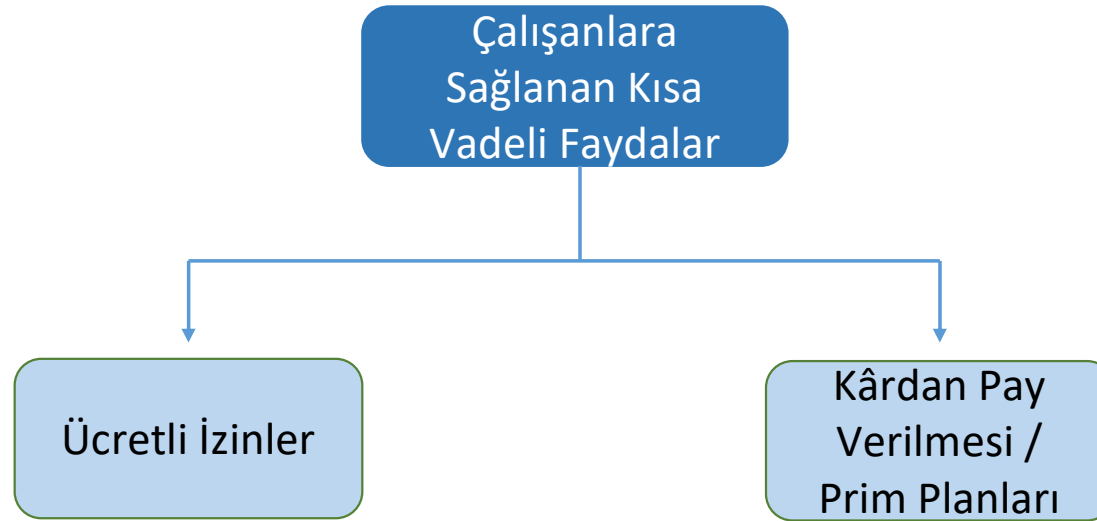


İskonto
edilmemiş
tutar

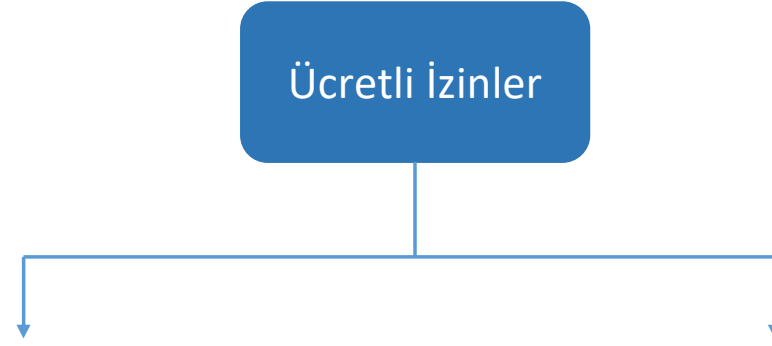
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN KISA VADELİ FAYDALAR



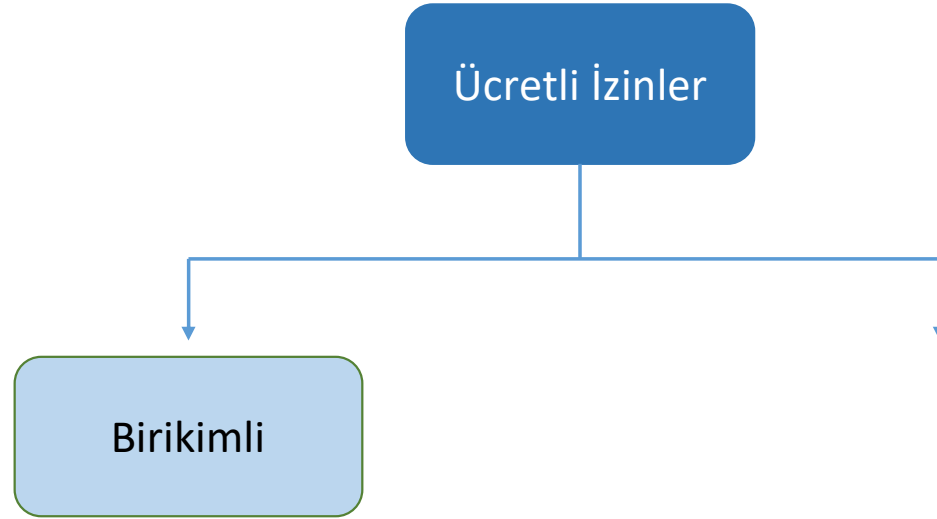
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN KISA VADELİ FAYDALAR



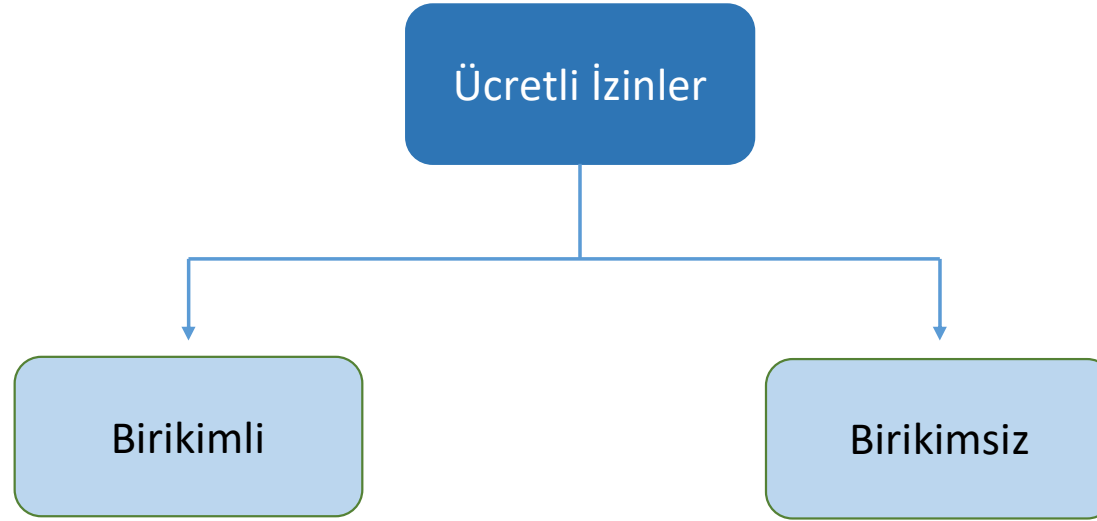
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN KISA VADELİ FAYDALAR



ÇALIŞANLARA SAĞLANAN KISA VADELİ FAYDALAR



ÇALIŞANLARA SAĞLANAN KISA VADELİ FAYDALAR



ÖRNEK

- Bir işletmenin 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla toplam çalışan sayısı 50'dir. 31 Aralık 2020 itibarıyla, çalışan başına ortalama kullanılmayan izin süresi 5 gündür. 31 Aralık 2020'de işletme 20.000 PB çalışanlar sağlanan fayda planları ile ilgili borç raporlamıştır.
- İşletmenin yıllık izin politikası:
"Tüm genel tatillere ek olarak, aşağıdaki politikaya göre her yıl 15 gün yıllık ücretli izin hakkınız olacaktır. Yıllık izin, bir aylık hizmetin bitiminden sonra tahakkuk ettirilir. Yıllık izin tahakkuku, yıllık izin hakkınız ile sınırlıdır. Çalışanlar tarafından kullanılmayan yıllık izin hakları, bir sonraki yıla devredilebilmektedir (sadece 1 yıl)."

ÖRNEK – 2

1 Ocak 2021'de ortalama maaş artışı %2'dir. 2021 yılında, 2020'den sonraki tüm izinler dahil, çalışan başına yıllık ortalama izin süresi 14 gündür (5 gün 2020 yılından ve 9 günde 2021 yılından).

Toplam Yükümlülük

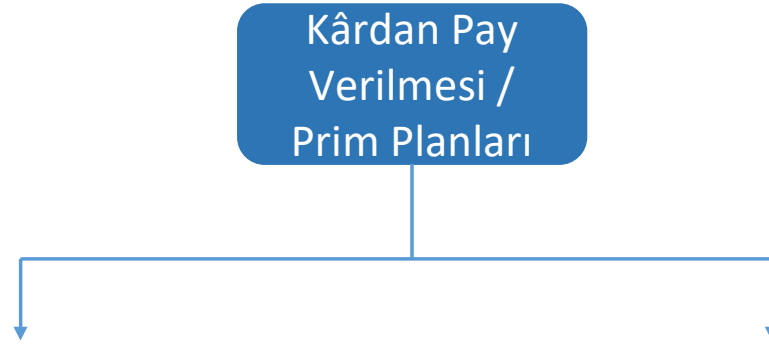
$$24.480 \text{ PB} = 20.000 \text{ PB} * (100\% + 2\%) * 6^*/5$$

$$(*6 \text{ gün (2021 yılı için)} = 15 \text{ gün} - 9 \text{ gün})$$

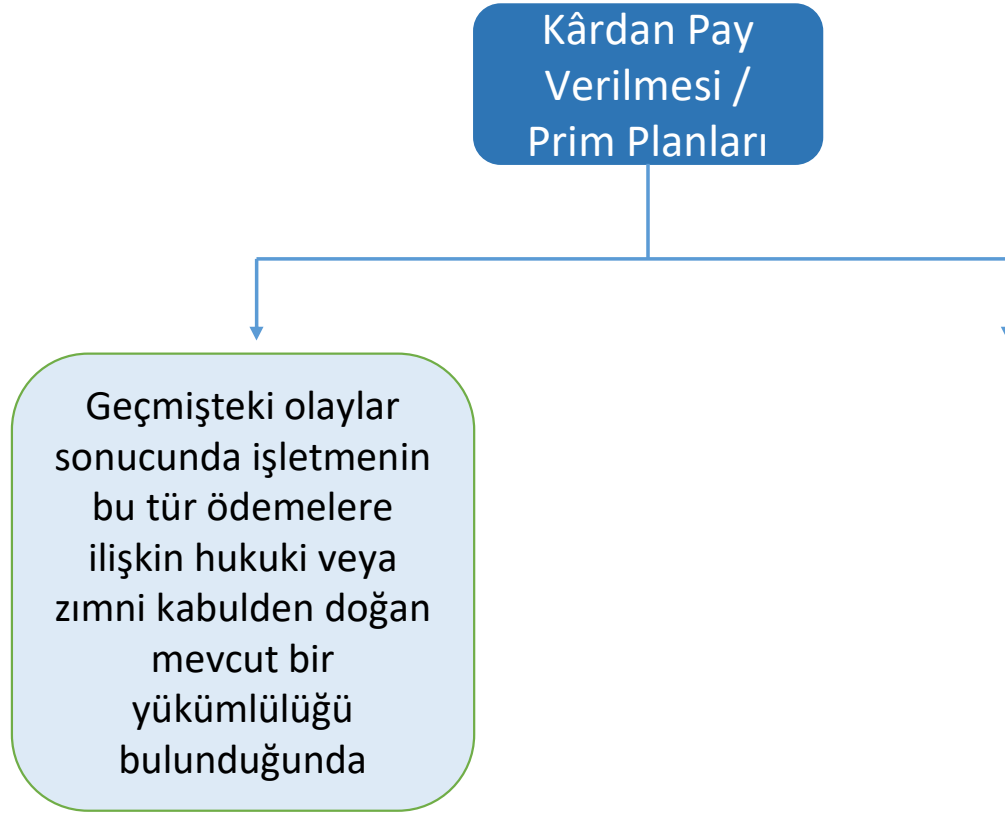
Toplam Gider

$$4.480 \text{ PB} = 24.480 \text{ PB} - 20.000 \text{ PB}$$

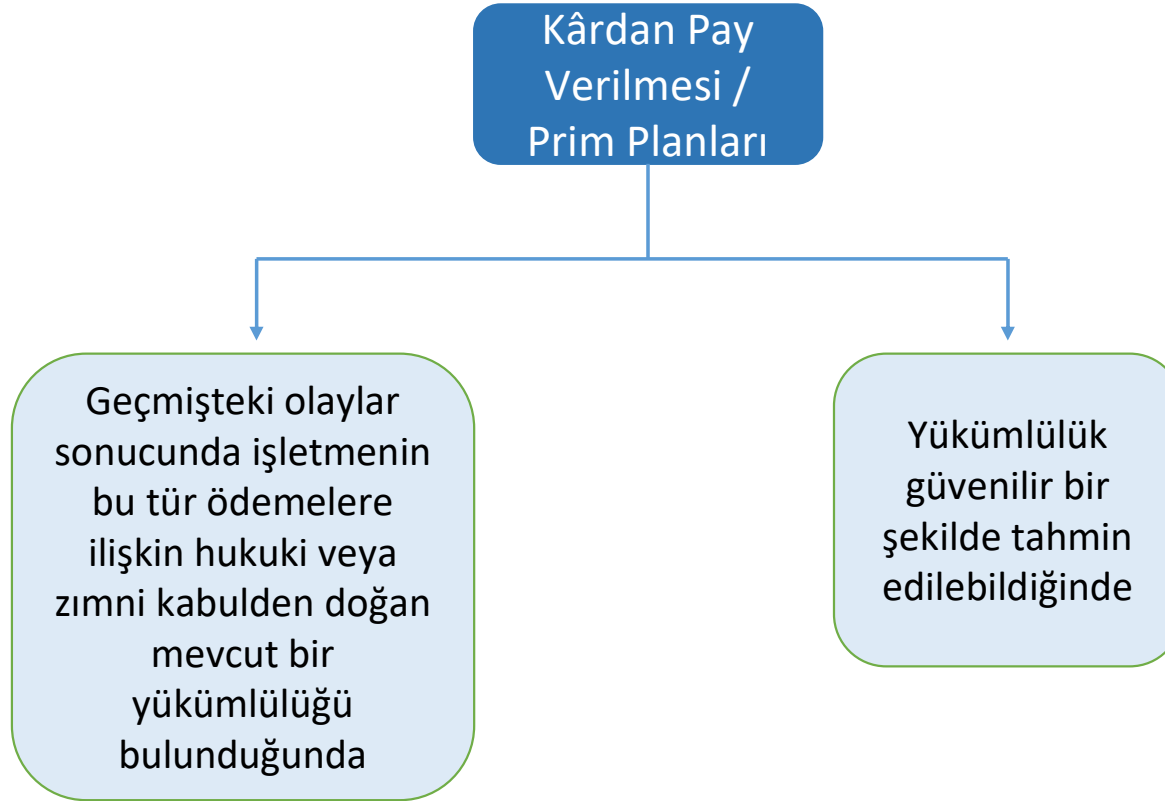
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN KISA VADELİ FAYDALAR



ÇALIŞANLARA SAĞLANAN KISA VADELİ FAYDALAR



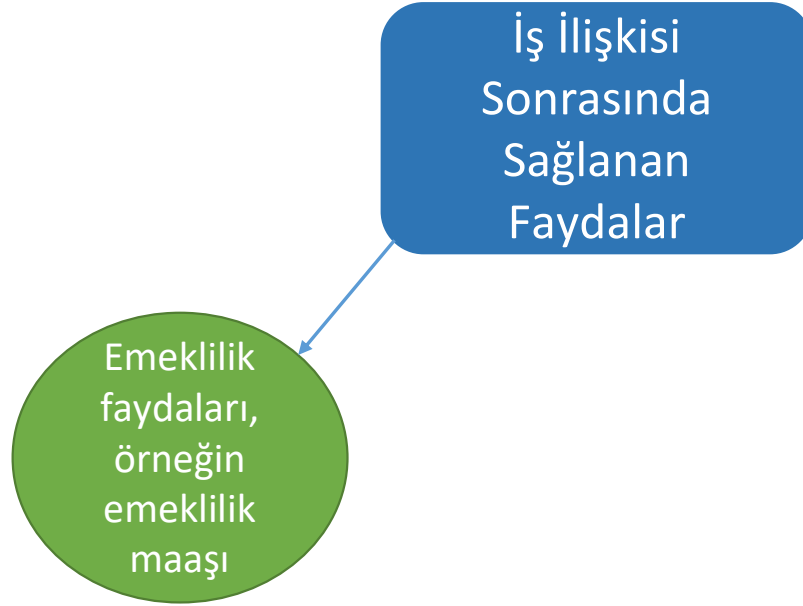
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN KISA VADELİ FAYDALAR



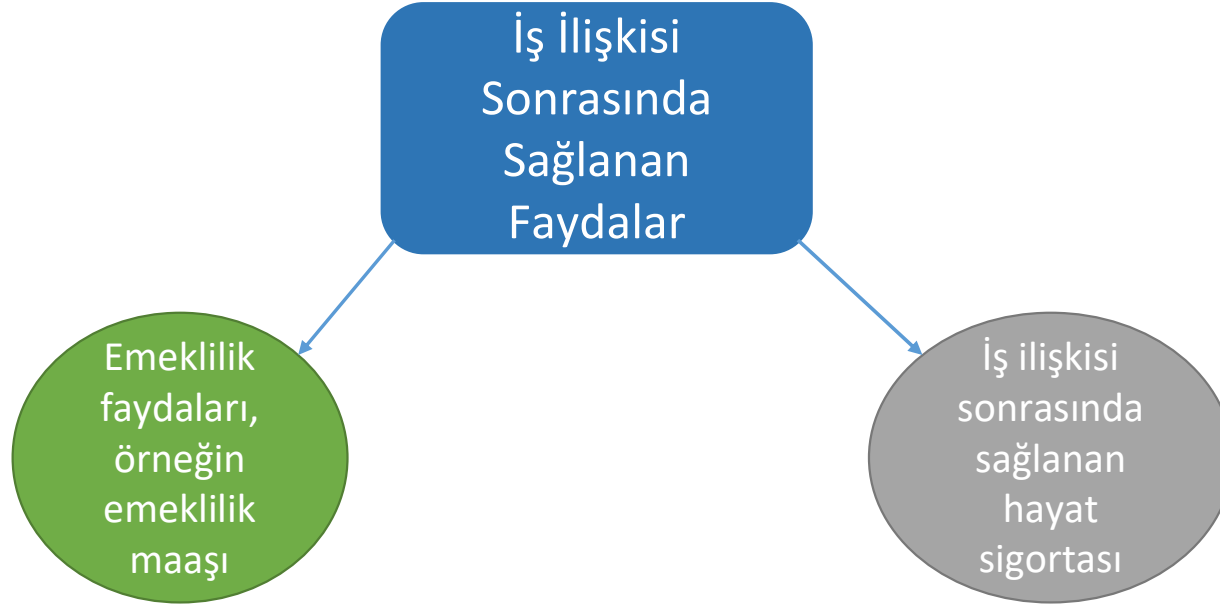
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

İş İlişkisi
Sonrasında
Sağlanan
Faydalar

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



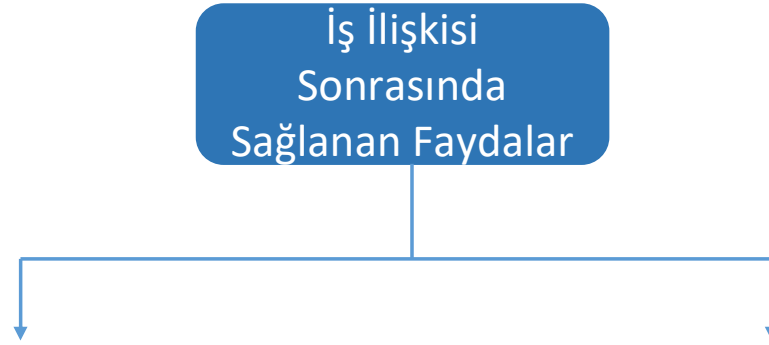
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



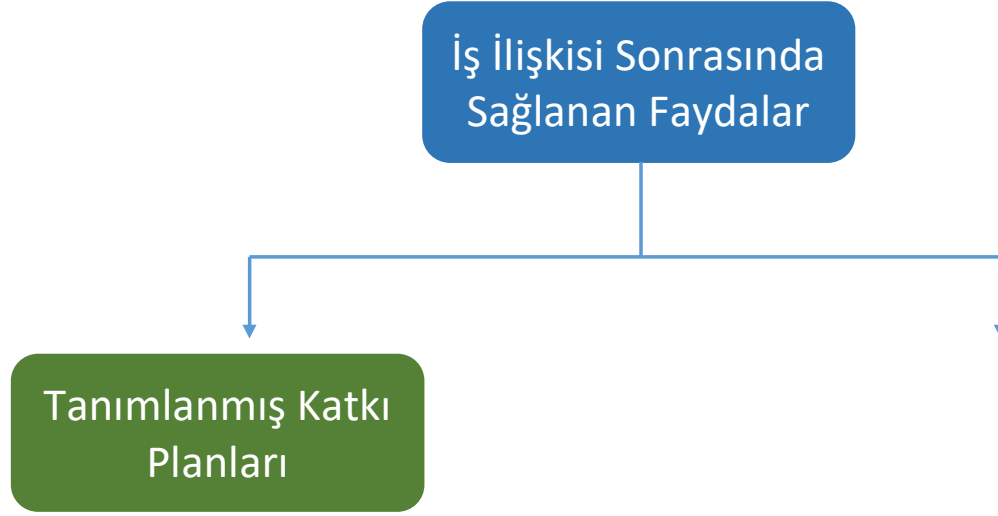
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



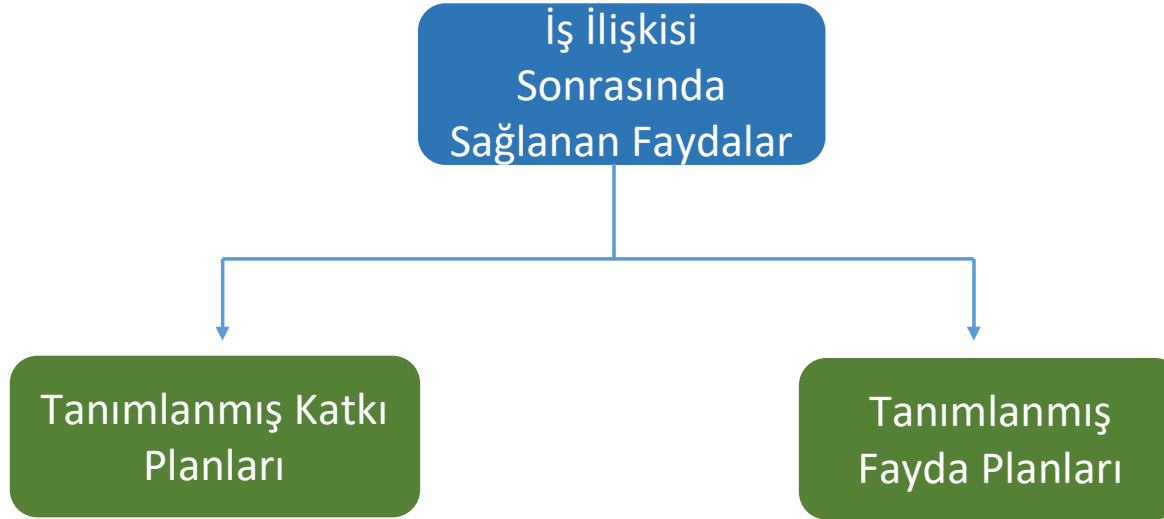
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



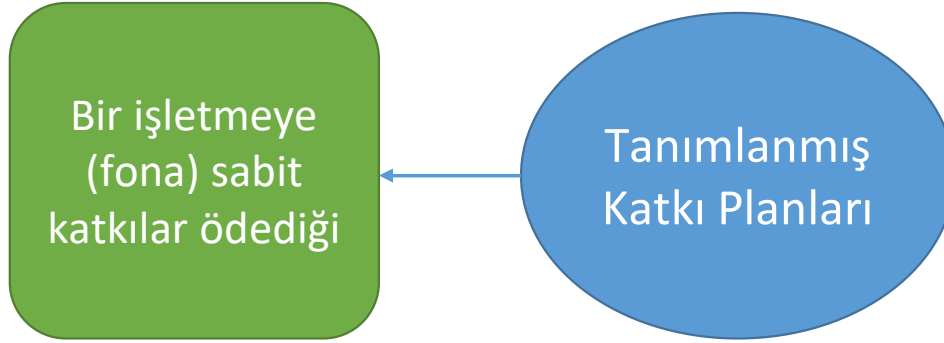
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

Tanımlanmış
Katkı Planları

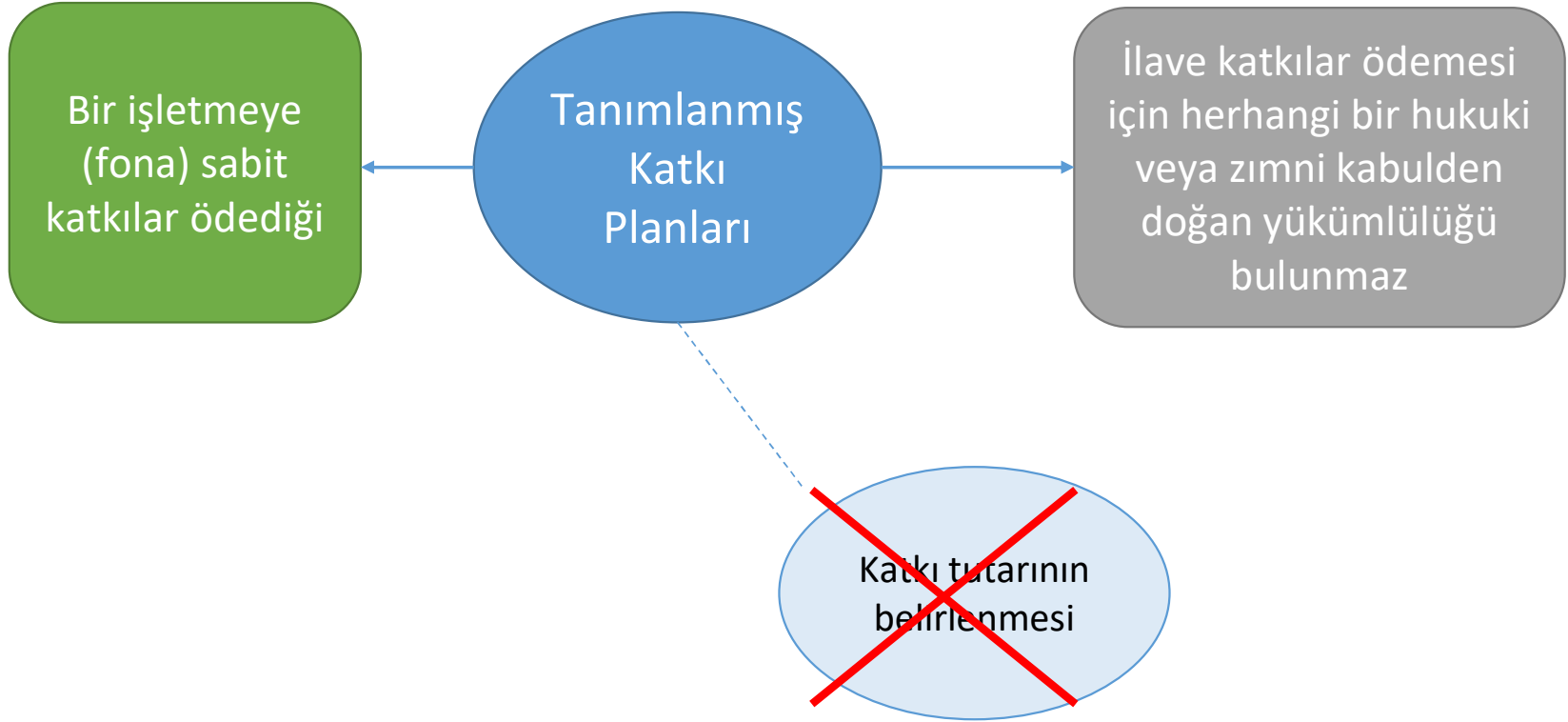
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



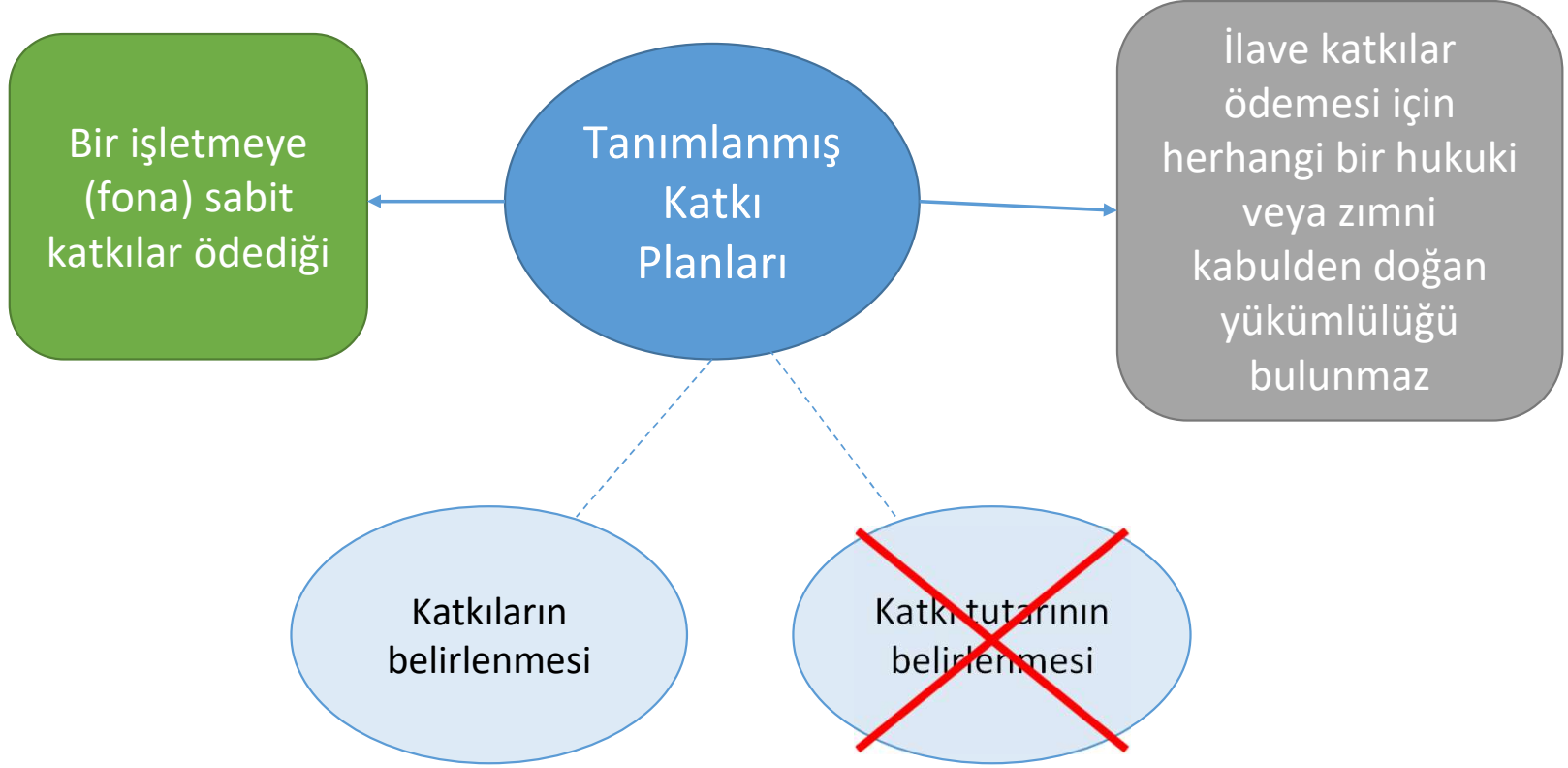
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



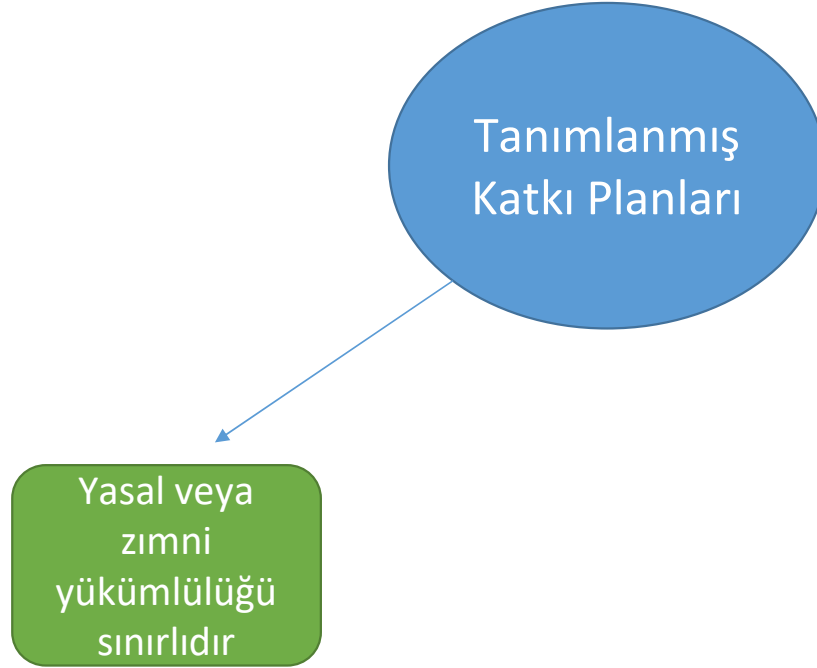
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



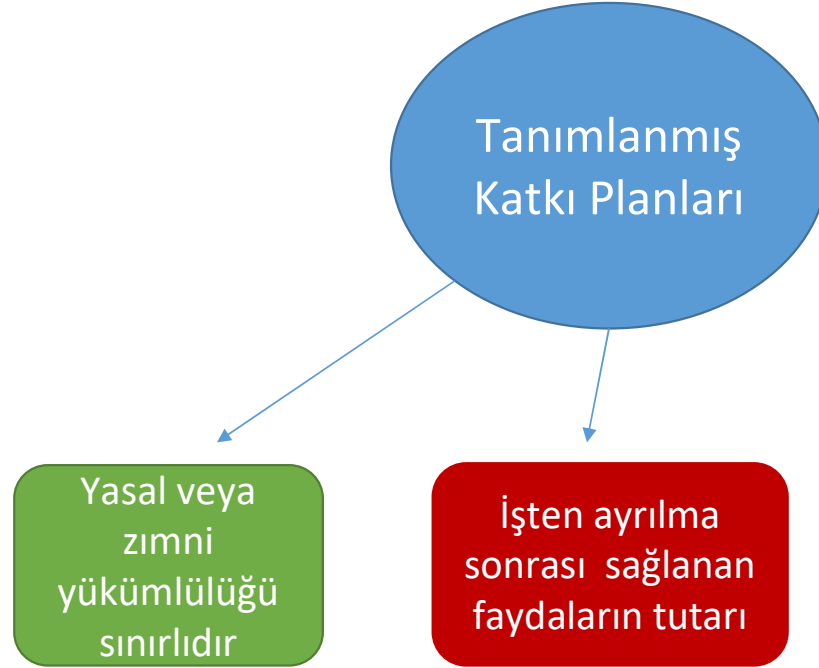
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

Tanımlanmış
Katkı Planları

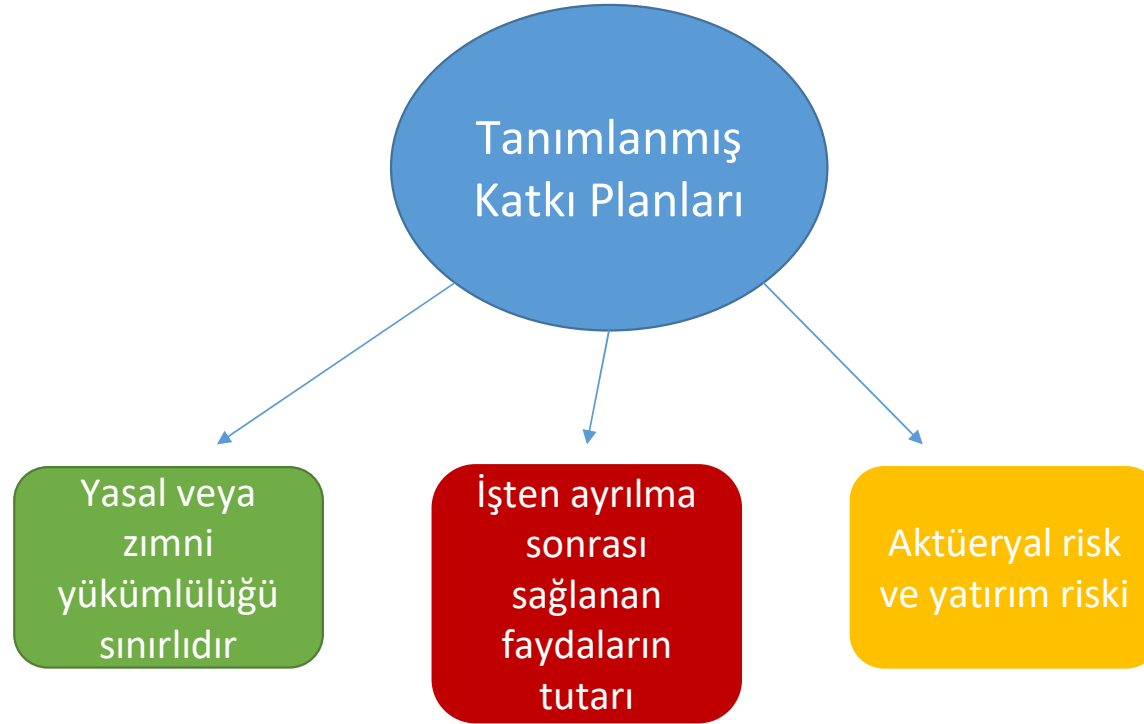
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



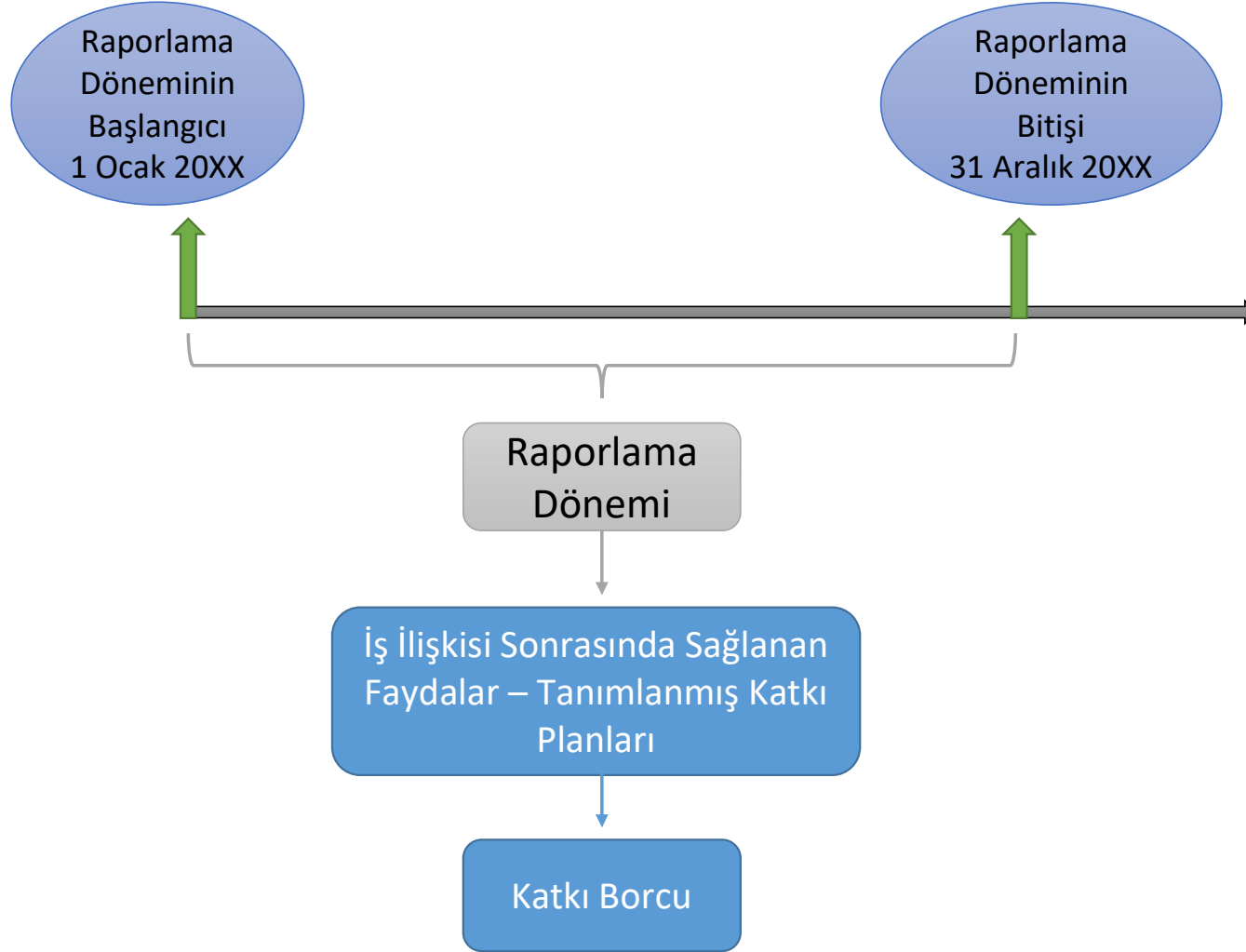
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



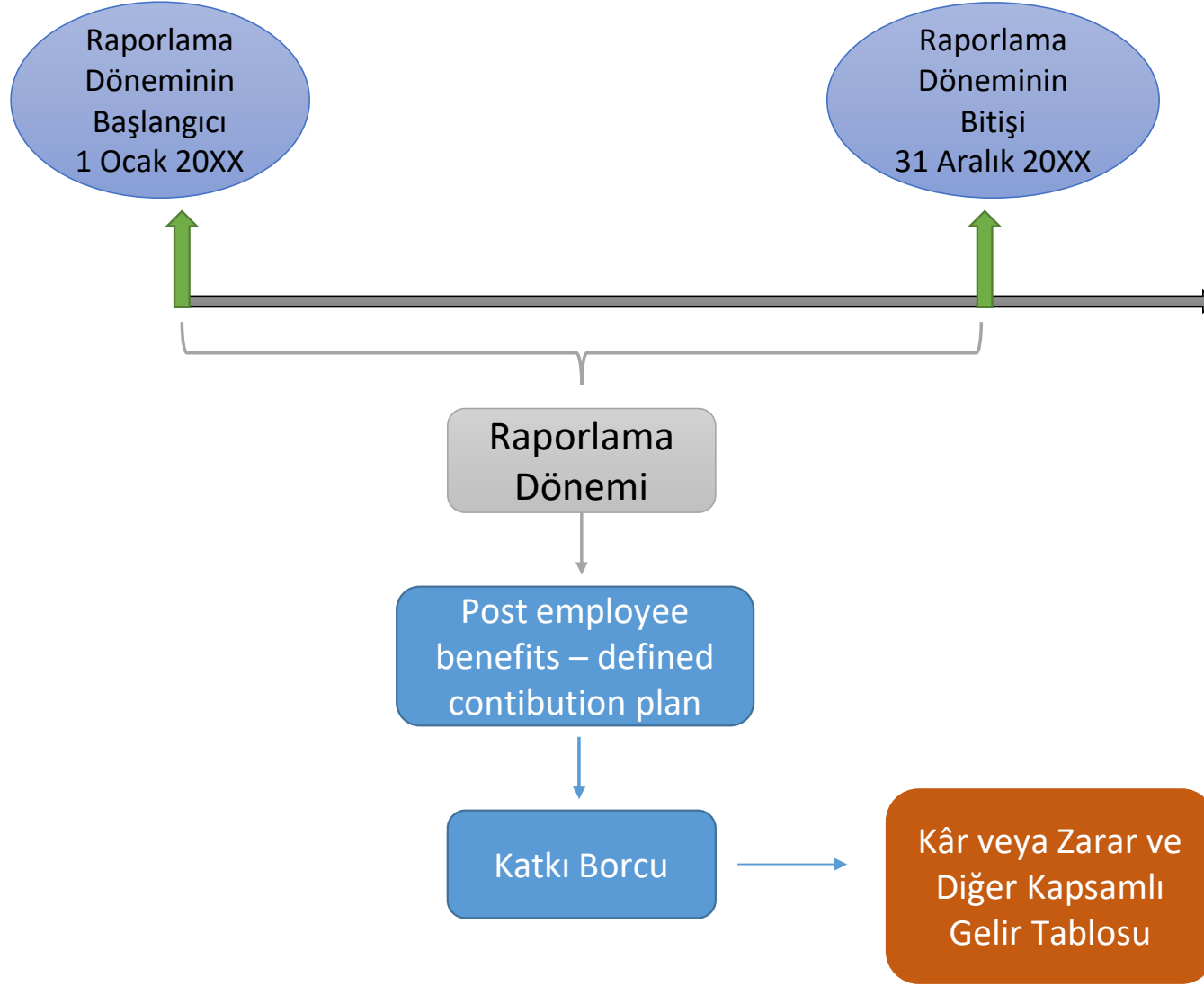
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



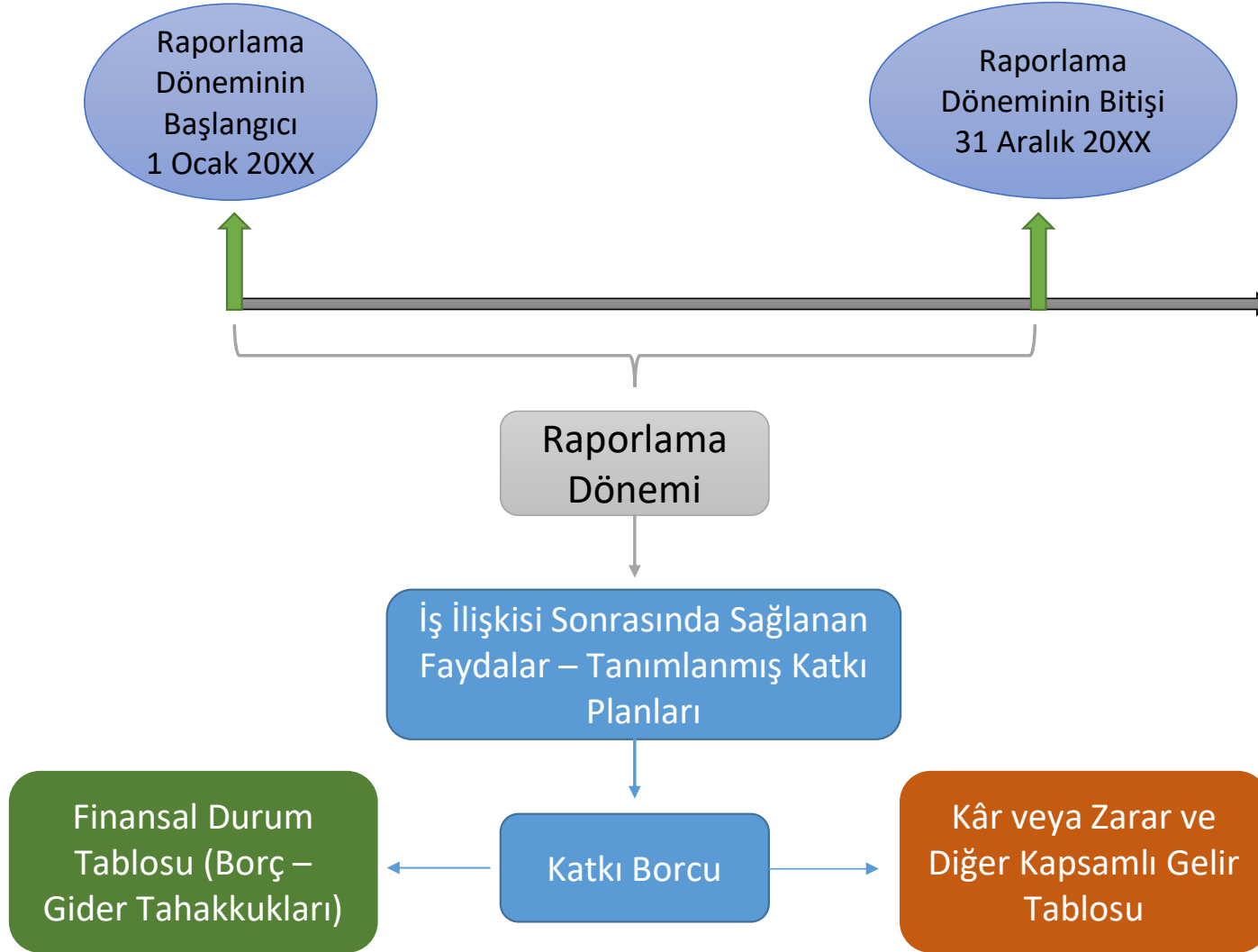
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



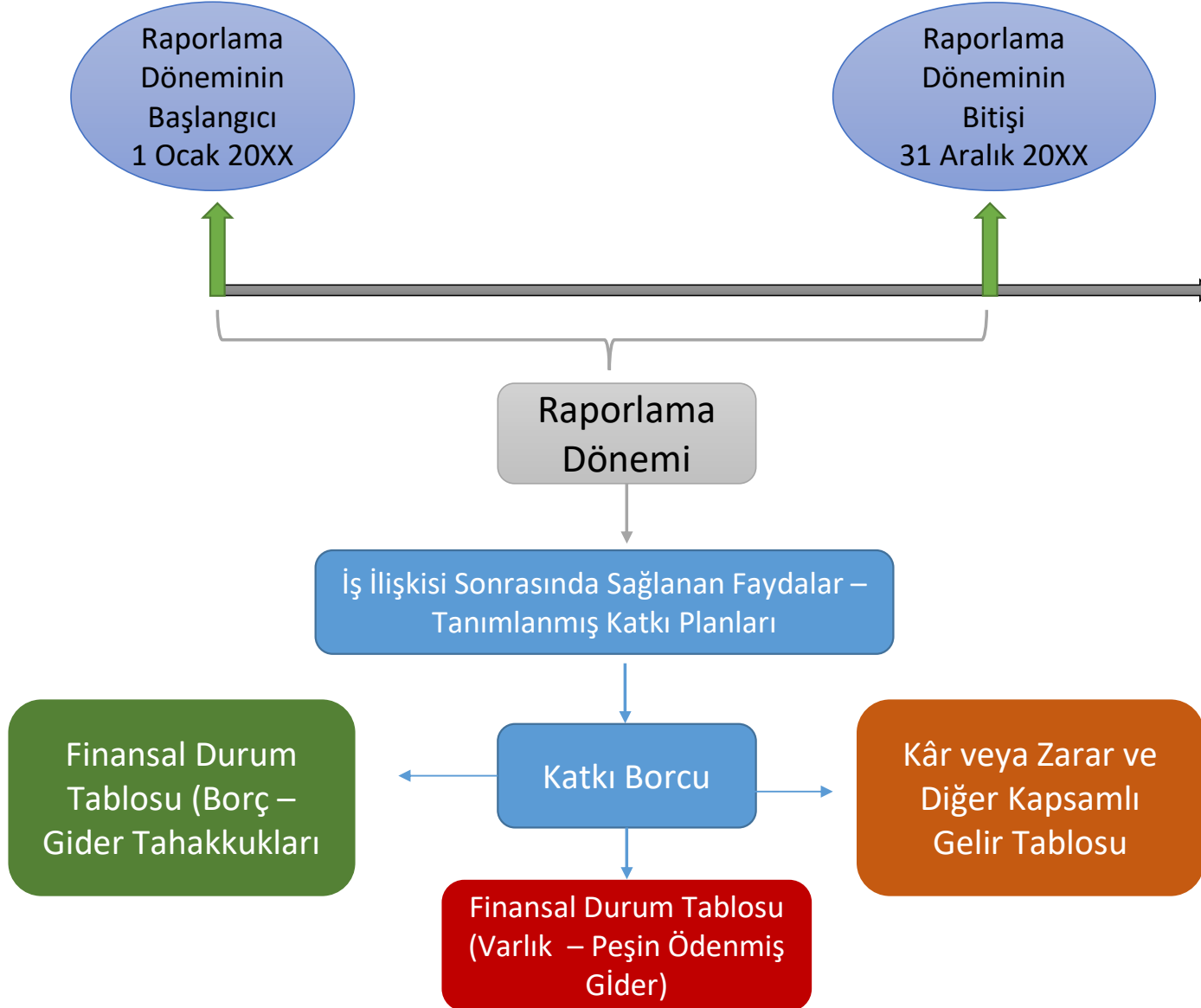
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



ÖRNEK

- Tanımlanmış bir katkı planı kapsamında A İşletmesi, brüt kazancın %5'ine eşit bir katkı payı ödemekle yükümlüdür. Katkılar ödendikten sonra, A İşletmesinin başka bir yükümlülüğü kalmamaktadır.
- 2021 yılında fayda planı kapsamındaki tüm çalışanların toplam maaşları 900.000 PB'dir. 2021 yılında katkı planına yapılan toplam ödemeler de 40.000 PB'dir.
- 31 Aralık 2021 itibarıyla katkı planları için peşin ödenmiş (varlık) veya ödenmemiş (yükümlülük) bir tutar bulunmamaktadır.

ÖRNEK – 2

- Tanımlanmış bir katkı planı kapsamında, bir işletmenin yükümlülüğü, fona katkıda bulunmayı kabul ettiği tutarla sınırlıdır. Dolayısıyla, her dönem için yükümlülük, o dönem için ödenecek tutara göre belirlenir. 2021 yılı için katkı, toplam maaşların% 5'ine eşittir.

$$900.000 \text{ PB} * 5\% = 45.000 \text{ PB}$$

Çalışan Katkı Planı Gideri	45.000
Nakit	40.000
Gider Tahakkukları	5.000

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

Tanımlanmış
Fayda Planları

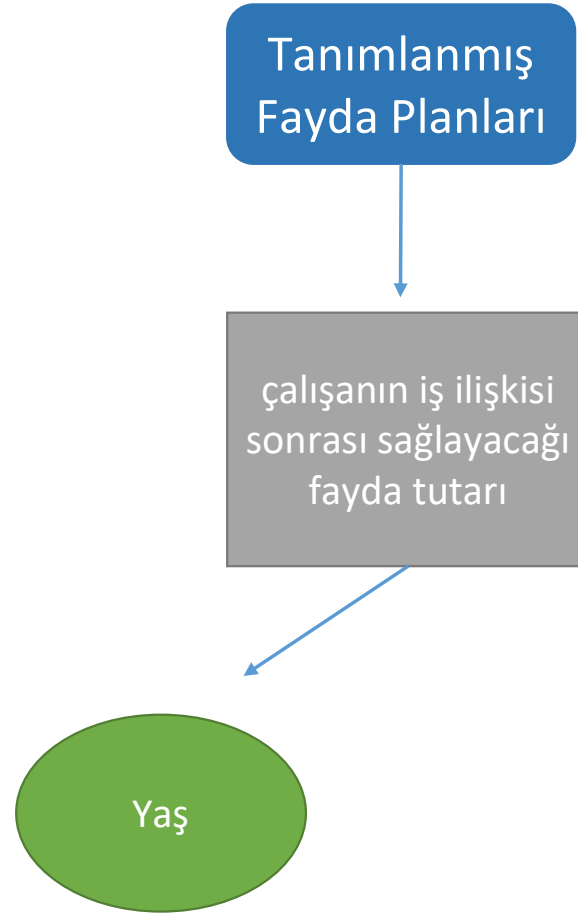
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

Tanımlanmış
Fayda Planları

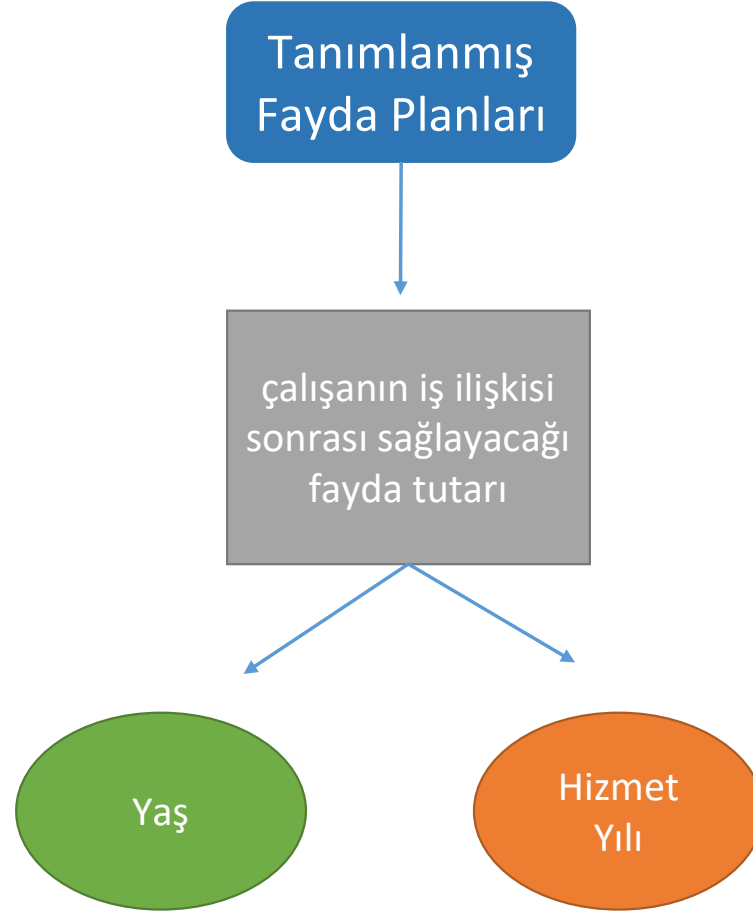


çalışanın iş ilişkisi
sonrası sağlayacağı
fayda tutarı

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



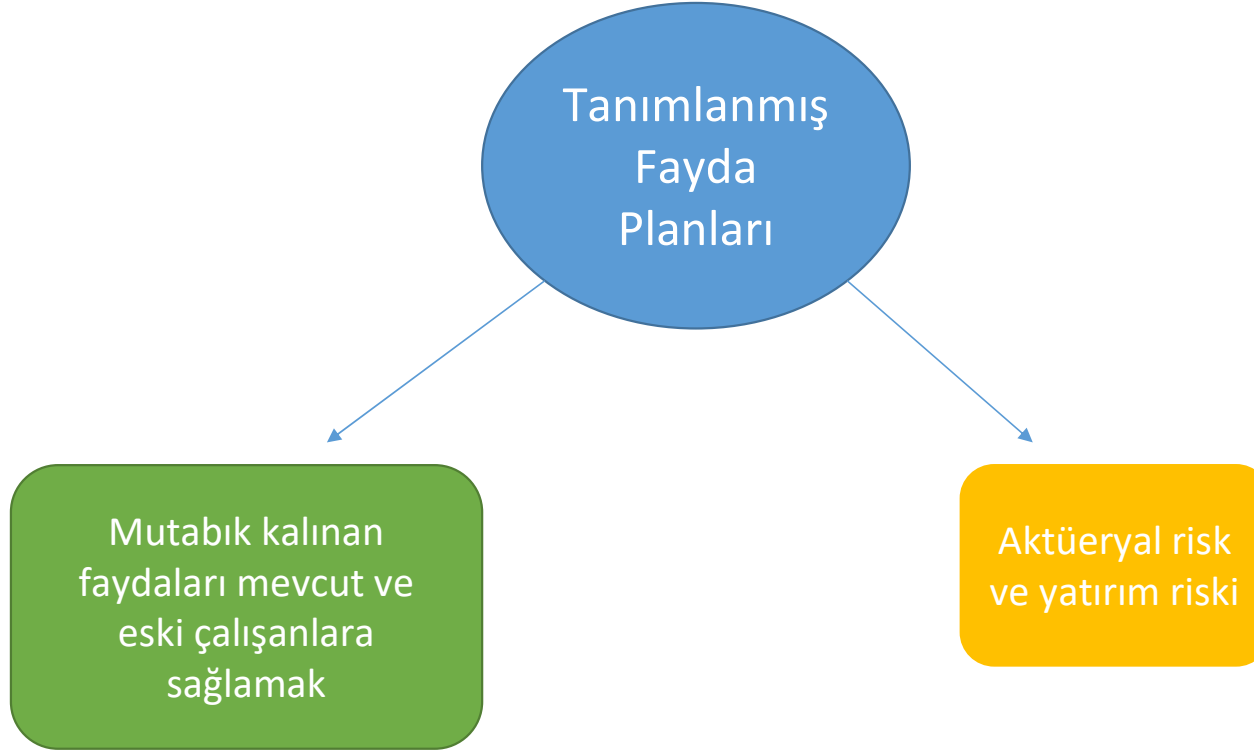
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

Tanımlanmış
Fayda
Planları

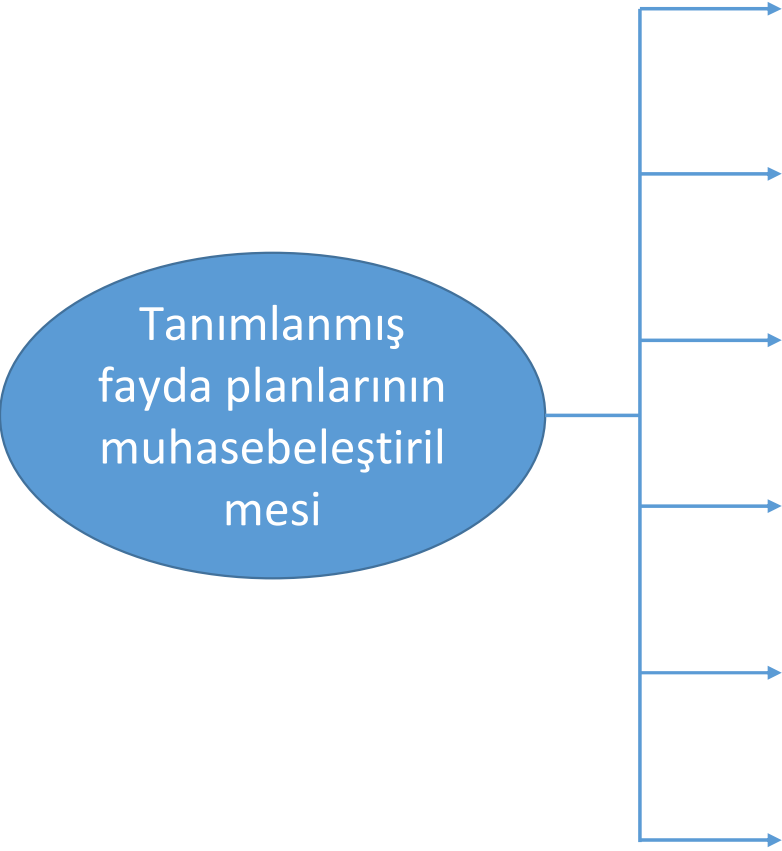
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



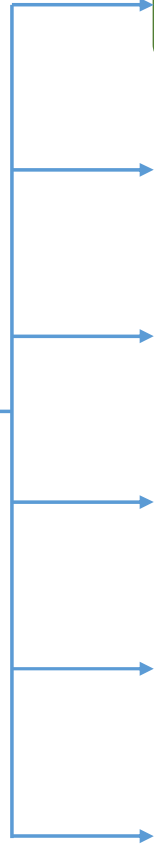
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

1. Adım: Faydaların İlişkilendirilmesi

Tanımlanmış
Fayda
Planlarının
Muhasebeleştiril
mesi



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

1. Adım: Faydaların İlişkilendirilmesi

2. Adım: Faydaların İskontolanması

Tanımlanmış
Fayda Planlarının
Muhasebeleştiril
mesi

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

Tanımlanmış
Fayda Planlarının
Muhasebeleştiril
mesi

1. Adım: Faydaların İlişkilendirilmesi

2. Adım: Faydaların İskontolanması

3. Adım: Plan Varlıklarının Gerçeğe Uygun Değeri

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

Tanımlanmış
Fayda Planlarının
Muhasebeleştiril
mesi

1. Adım: Faydaların İlişkilendirilmesi

2. Adım: Faydaların İskontolanması

3. Adım: Plan Varlıklarının Gerçeğe Uygun Değeri

4. Adım: Finansal Durum Tablosunda
Muhasebeleştirilecek Tutar – Tanımlanmış Net
Fayda Yükümlülüğü (Varlığı)

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

Tanımlanmış
Fayda Planlarının
Muhasebeleştiril-
mesi

1. Adım: Faydaların İlişkilendirilmesi

2. Adım: Faydaların İskontolanması

3. Adım: Plan Varlıklarının Gerçeğe Uygun Değeri

4. Adım: Finansal Durum Tablosunda
Muhasebeleştirilecek Tutar – Tanımlanmış Net
Fayda Yükümlülüğü (Varlığı)

5. Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilecek
Tutar

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

Tanımlanmış
Fayda Planlarının
Muhasebeleştiril
mesi

1. Adım: Faydaların İlişkilendirilmesi

2. Adım: Faydaların İskontolanması

3. Adım: Plan Varlıklarının Gerçeğe Uygun Değeri

4. Adım: Finansal Durum Tablosunda
Muhasebeleştirilecek Tutar – Tanımlanmış Net
Fayda Yükümlülüğü (Varlığı)

5. Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilecek
Tutar

6. Adım: Diğer Kapsamlı Gelirde
Muhasebeleştirilecek Tutar – Tanımlanmış Net
Fayda Yükümlülüğünün (Varlığının) Yeniden Ölçümü

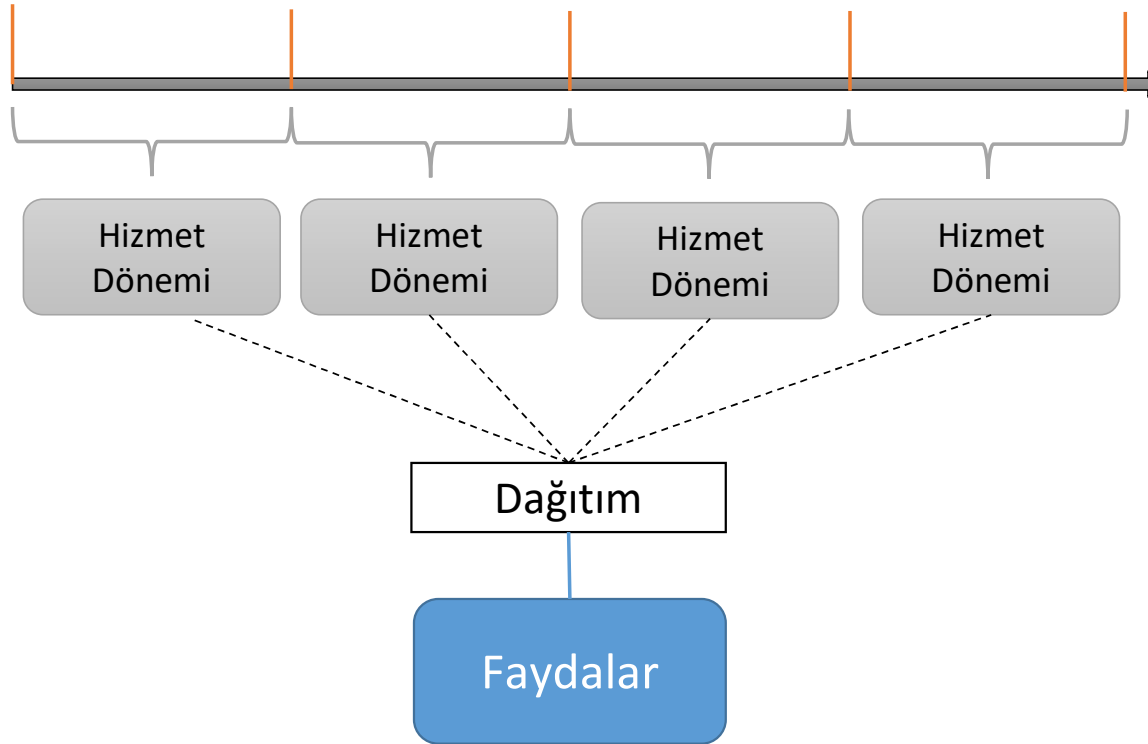
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

1. Adım: Faydaların İlişkilendirilmesi



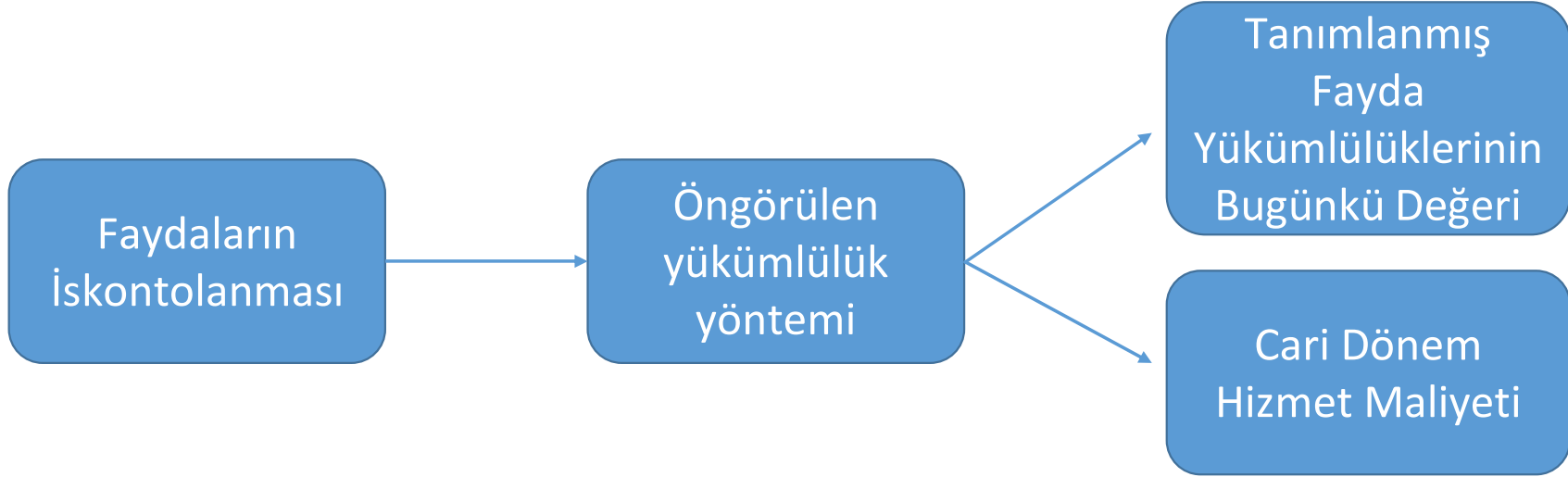
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

1. Adım: Faydaların İlişkilendirilmesi



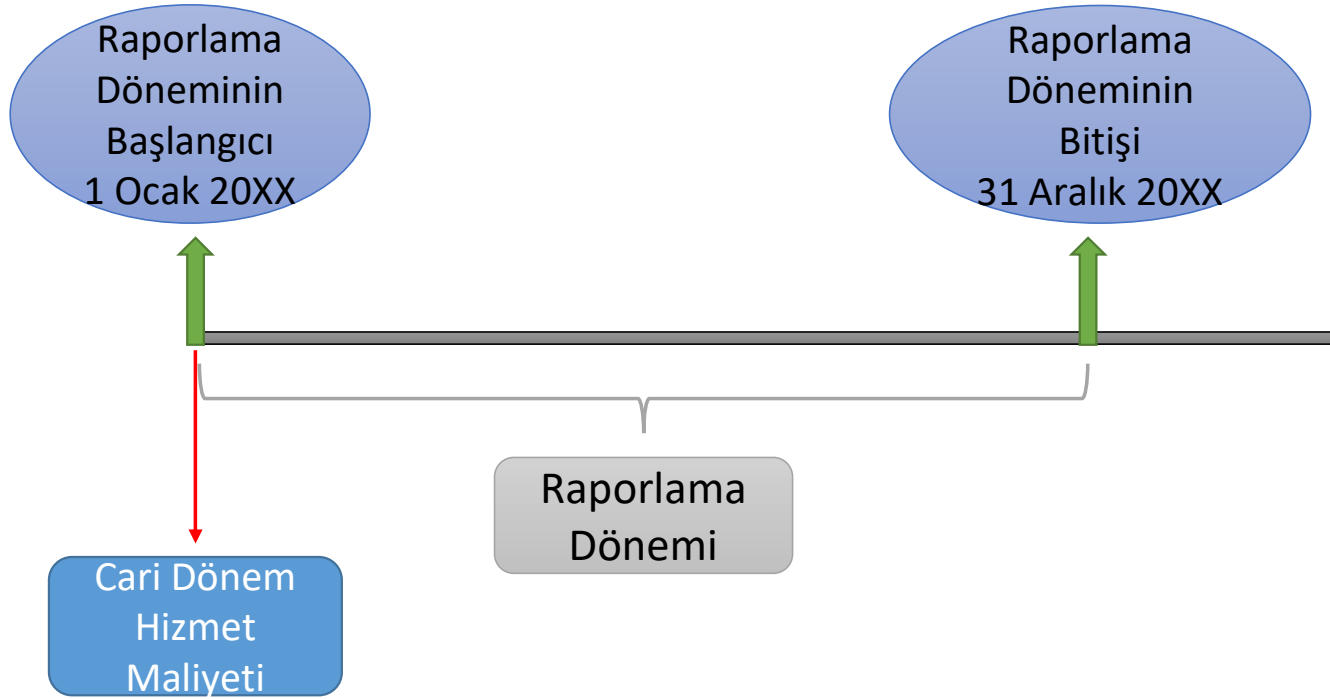
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

2.Adım: Faydaların İskontolanması



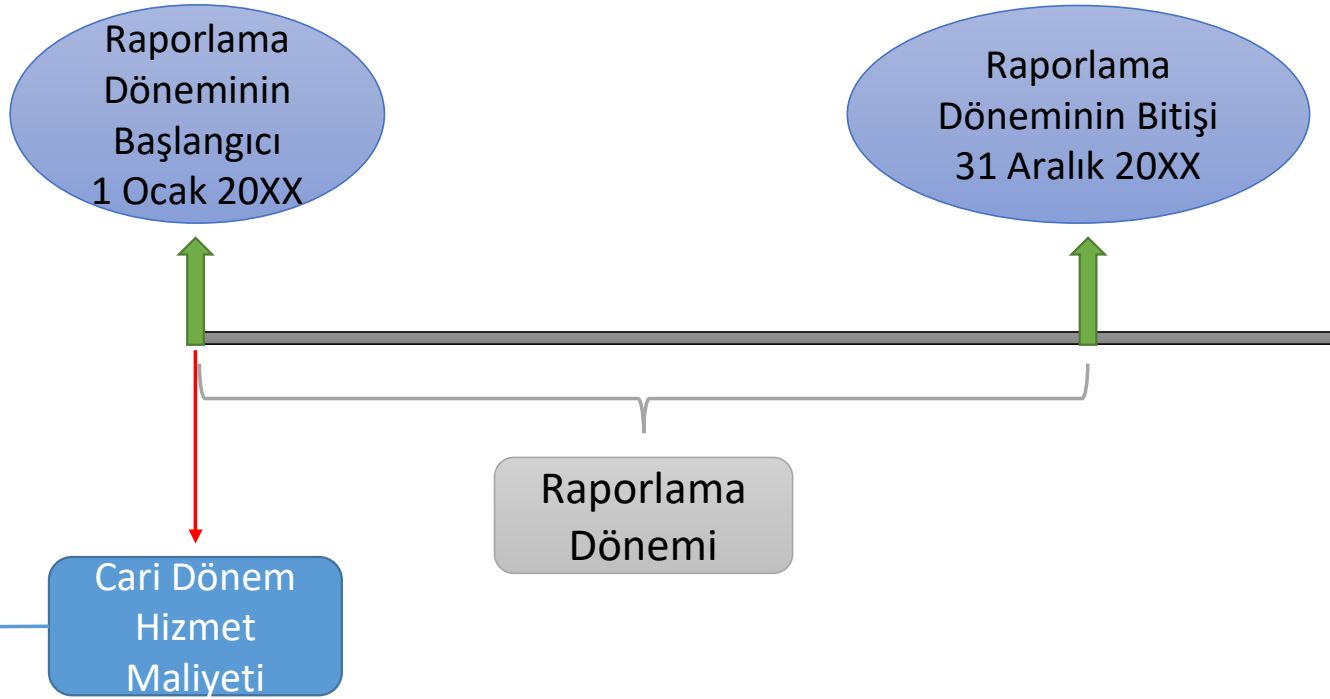
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

2.Adım: Faydaların İskontolanması



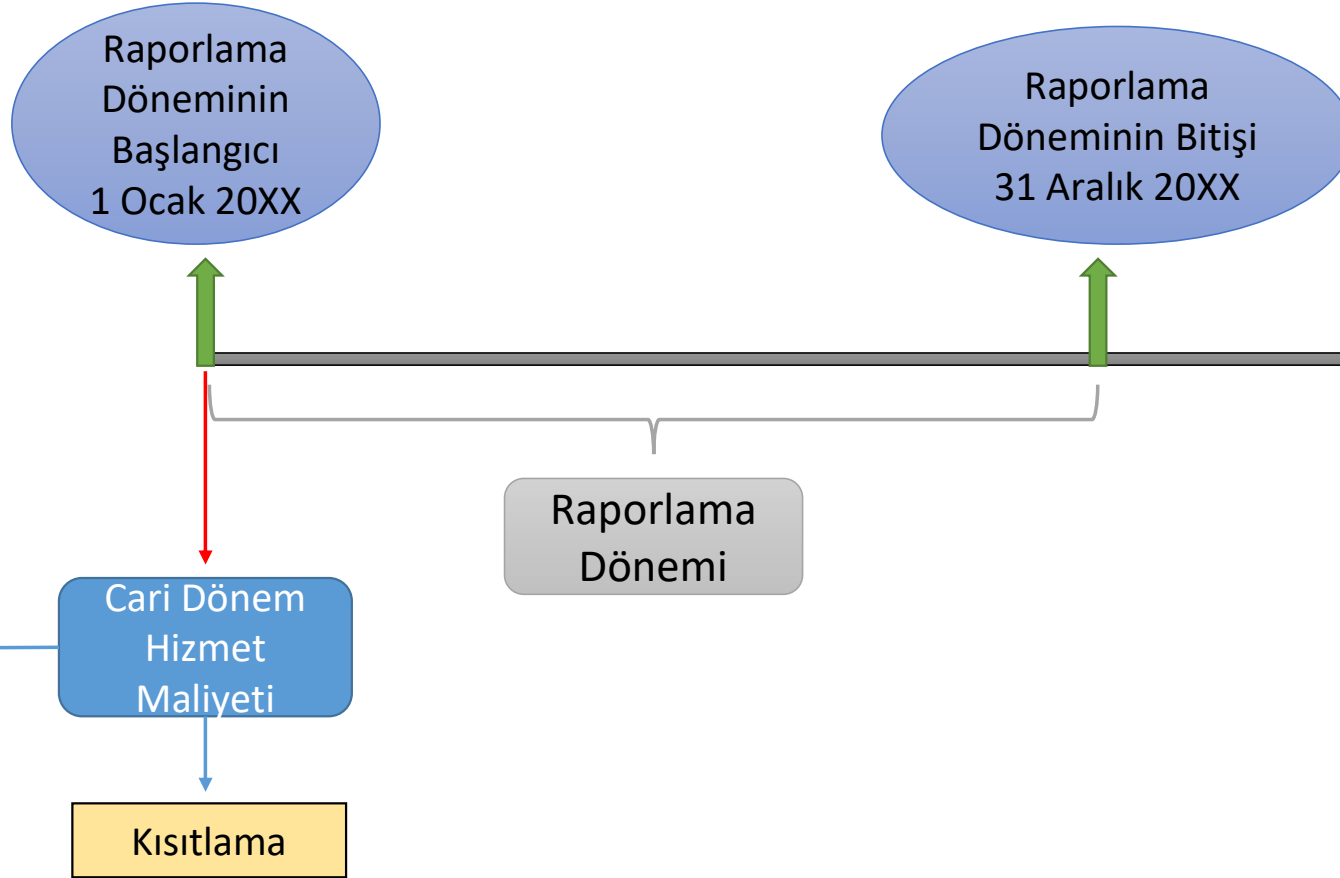
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

2.Adım: Faydaların İskontolanması



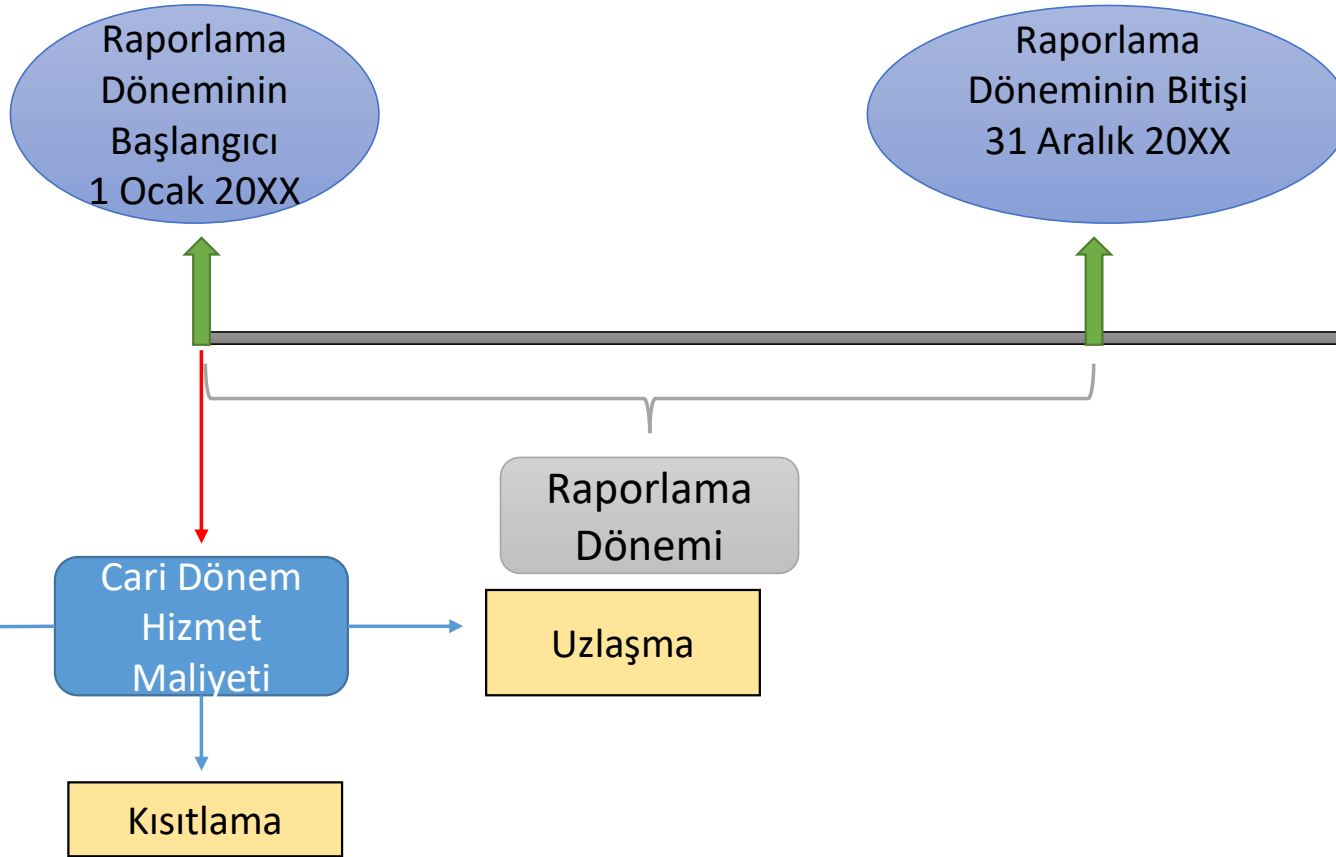
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

2.Adım: Faydaların İskontolanması



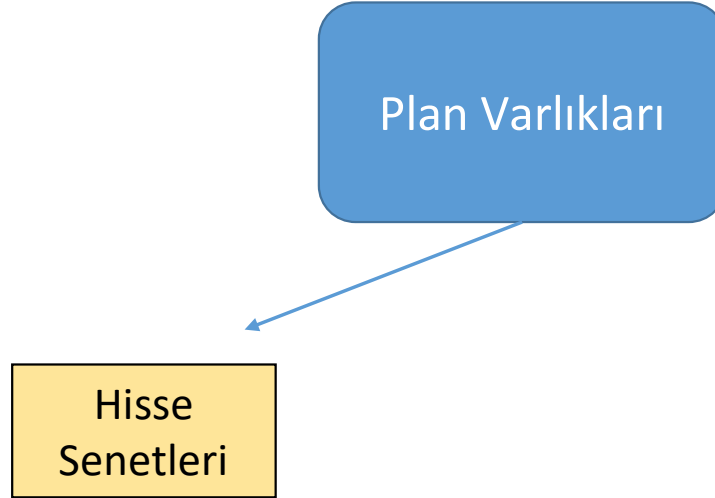
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

2.Adım: Faydaların İskontolanması



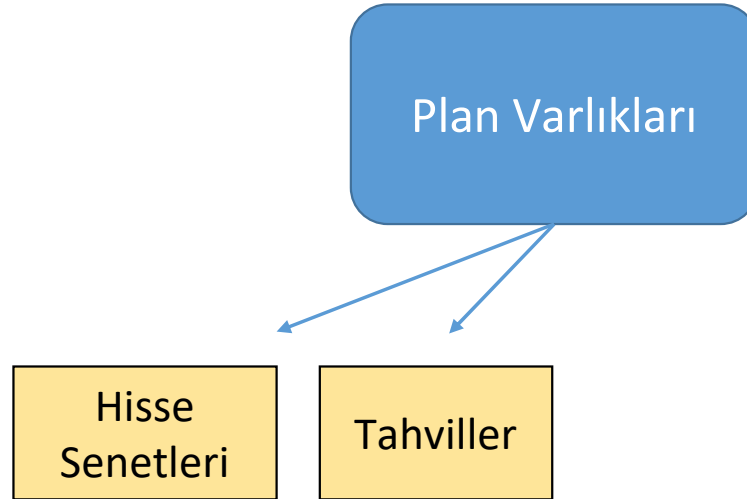
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

3.Adım: Plan Varlıklarının Gerçeğe Uygun Değeri



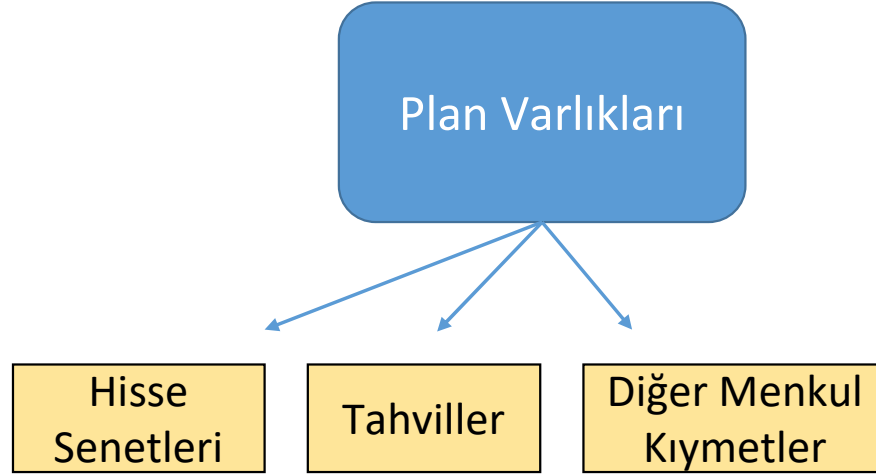
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

3.Adım: Plan Varlıklarının Gerçeğe Uygun Değeri



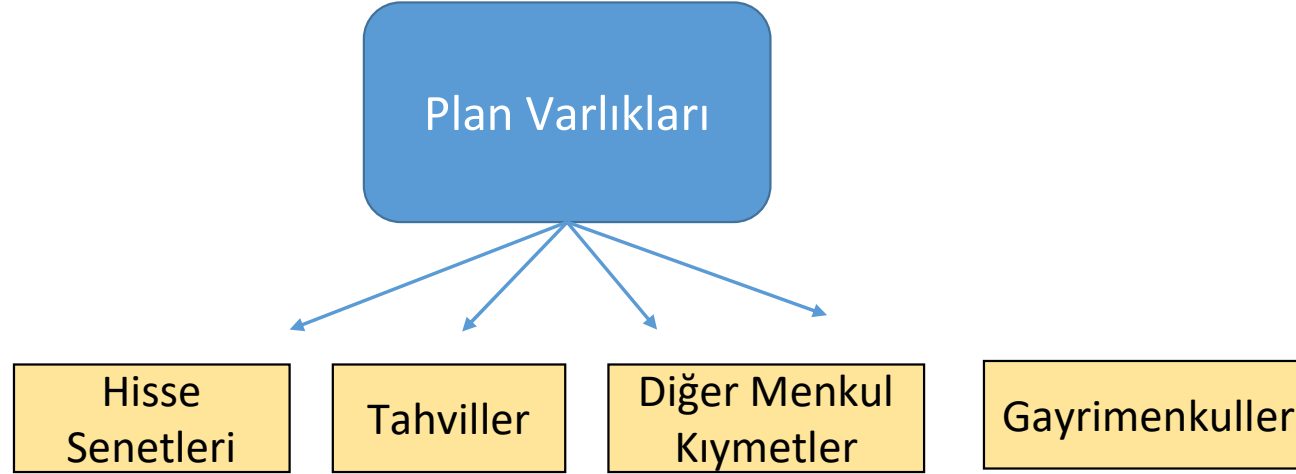
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

3.Adım: Plan Varlıklarının Gerçeğe Uygun Değeri



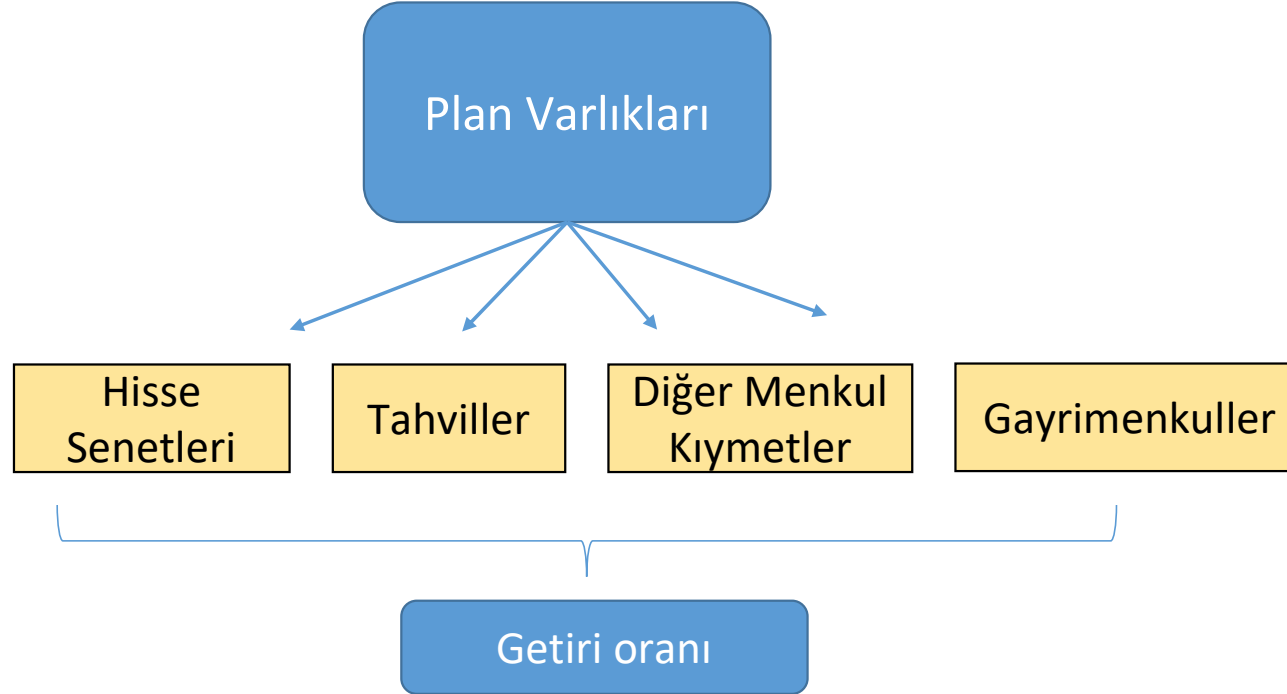
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

3.Adım: Plan Varlıklarının Gerçeğe Uygun Değeri



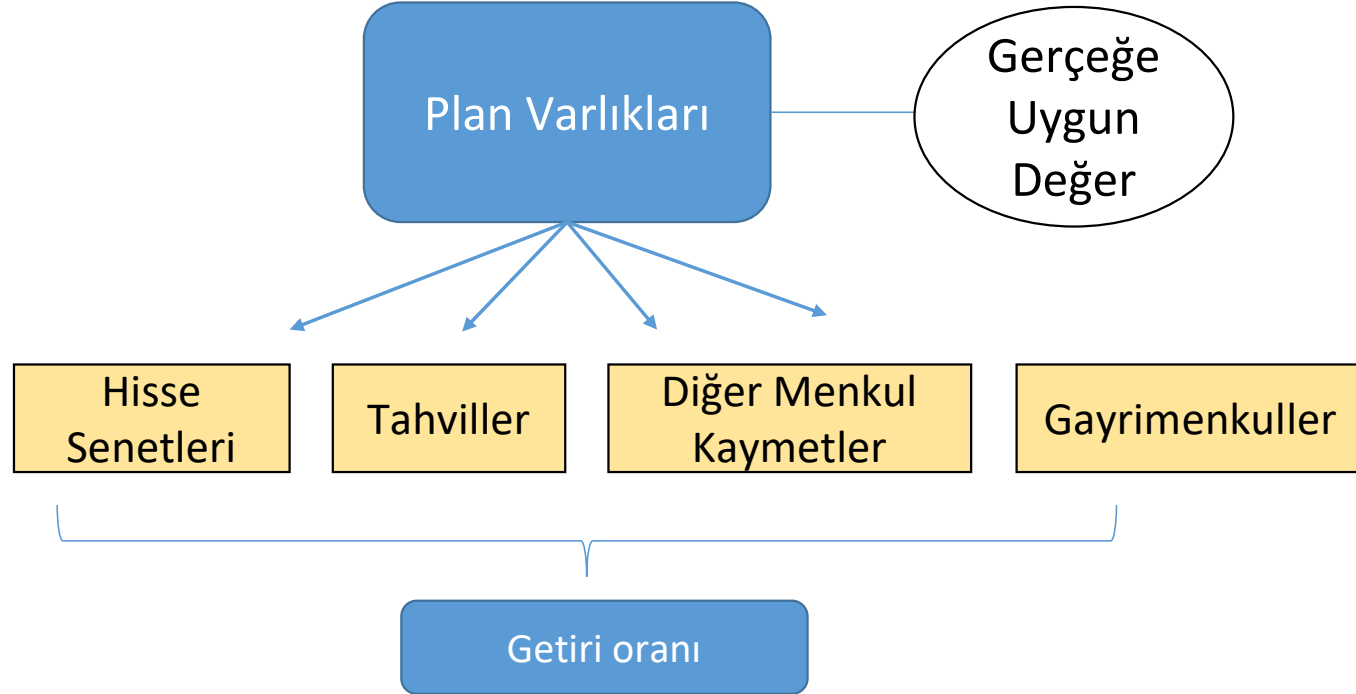
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

3.Adım: Plan Varlıklarının Gerçeğe Uygun Değeri



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

3.Adım: Plan Varlıklarının Gerçeğe Uygun Değeri



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

3.Adım: Plan Varlıklarının Gerçeğe Uygun Değeri



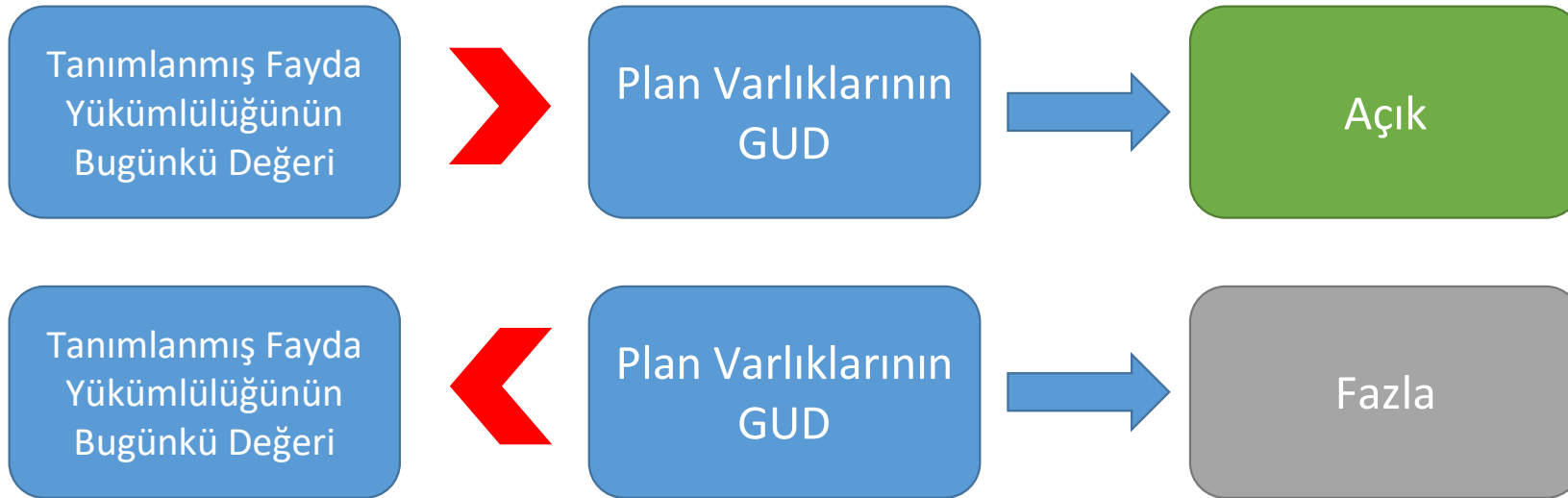
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

3.Adım: Plan Varlıklarının Gerçeğe Uygun Değeri



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

3.Adım: Plan Varlıklarının Gerçeğe Uygun Değeri



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

4.Adım: Finansal Durum Tablosunda Muhasebeleştirilen
Tutar – Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğü (Varlığı)

Tanımlanmış Net
Fayda
Yükümlülüğü(varlık)

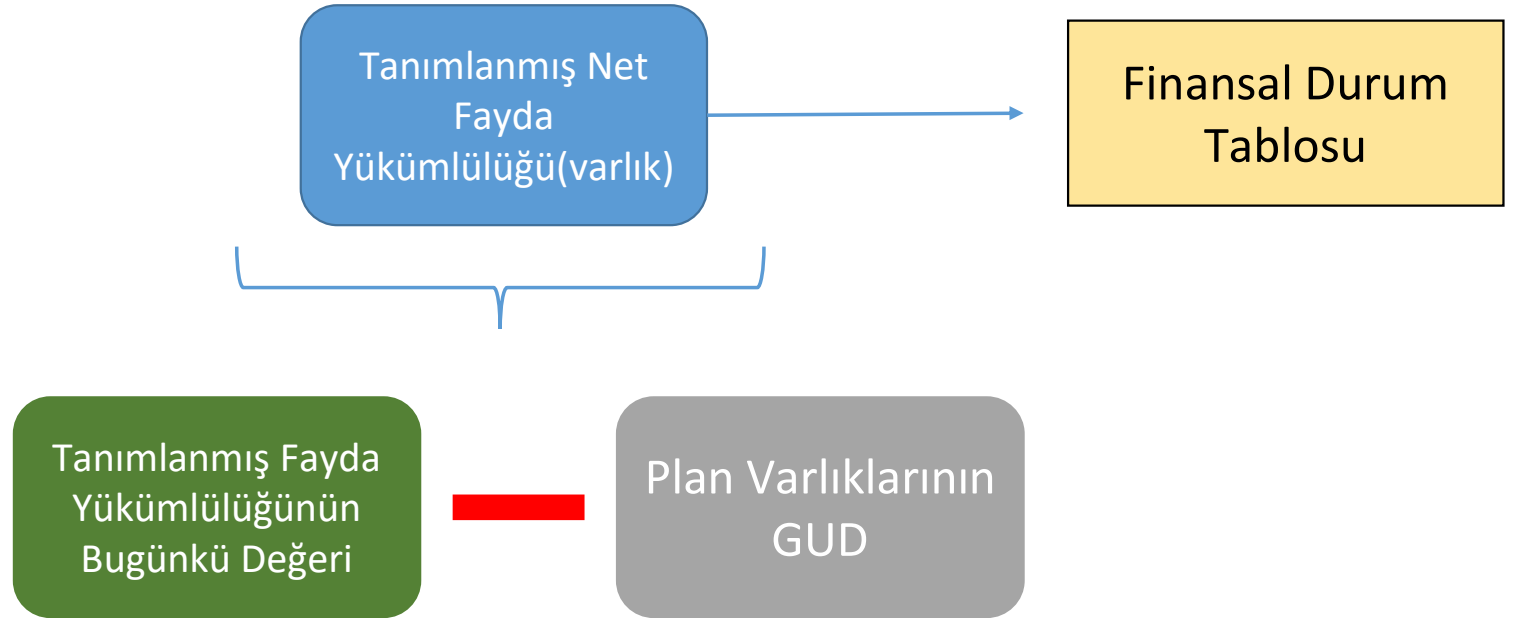
Tanımlanmış Fayda
Yükümlülüğünün
Bugünkü Değeri

—

Plan Varlıklarının
GUD

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

4.Adım: Finansal Durum Tablosunda Muhasebeleştirilen Tutar – Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğü (Varlığı)



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

4.Adım: Finansal Durum Tablosunda Muhasebeleştirilen
Tutar – Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğü (Varlığı)

Planda
değişiklik

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

4.Adım: Finansal Durum Tablosunda Muhasebeleştirilen
Tutar – Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğü (Varlığı)

Planda
değişiklik

Azaltma

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

4.Adım: Finansal Durum Tablosunda Muhasebeleştirilen
Tutar – Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğü (Varlığı)

Planda
değişiklik

Azaltma

Ödeme

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

4.Adım: Finansal Durum Tablosunda Muhasebeleştirilen Tutar – Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğü (Varlığı)

Planda
değişiklik

Azaltma

Ödeme

Kâr veya Zarar
Tablosu

Geçmiş Hizmet
Maliyetleri veya
Ödemedeki Kazanç
veya Kayıp

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

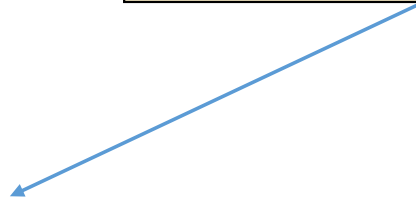
Kâr veya Zarar ve Diğer
Kapsamlı Gelir Tablosu

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

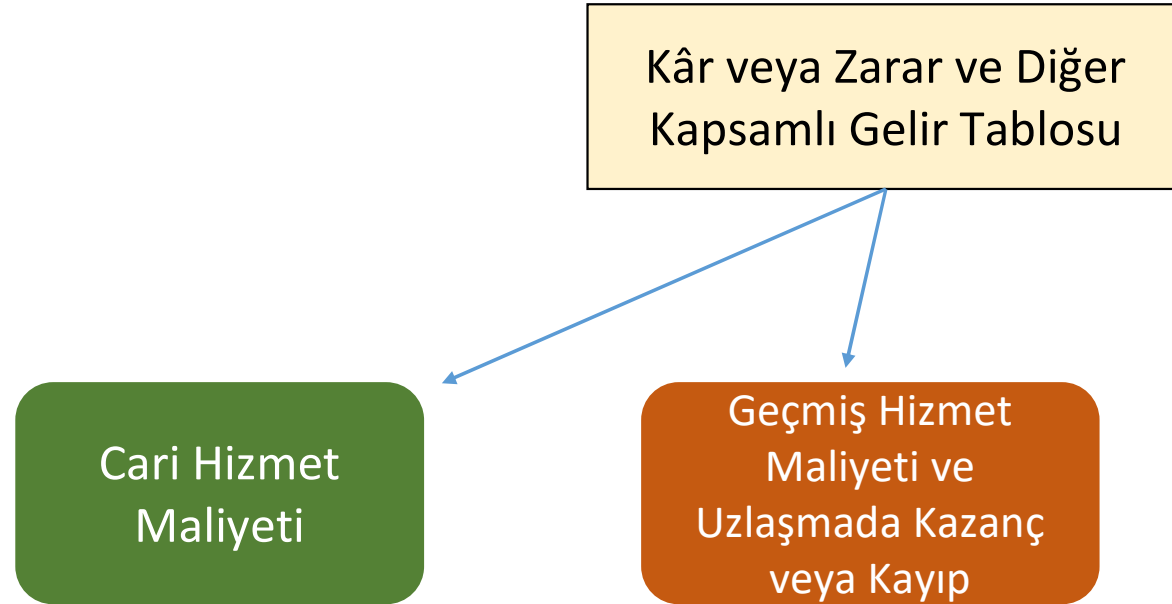
Kâr veya Zarar ve Diğer
Kapsamlı Gelir Tablosu

Cari Hizmet
Maliyeti



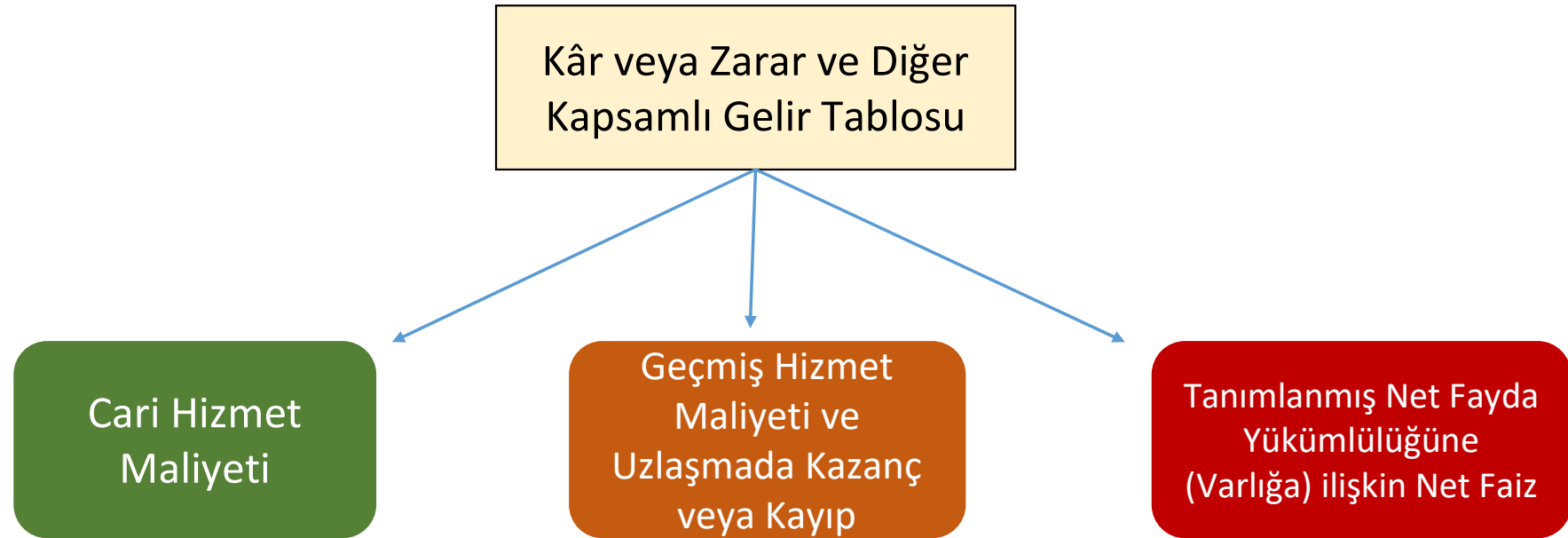
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

Cari Hizmet
Maliyeti

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

Cari Hizmet
Maliyeti

Tanımlanmış Fayda
Yükümlülüğünün
Bugünkü Değeri



Cari Dönemde Çalışan
Hizmeti



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

Geçmiş Hizmet
Maliyeti ve Uzlaşmada
Kazanç veya Kayıp

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

Geçmiş Hizmet
Maliyeti ve Uzlaşmada
Kazanç veya Kayıp

Tanımlanmış Fayda
Yükümlülüğünün
Bugünkü Değeri



Önceki Dönemler
İçin Çalışan Hizmeti



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

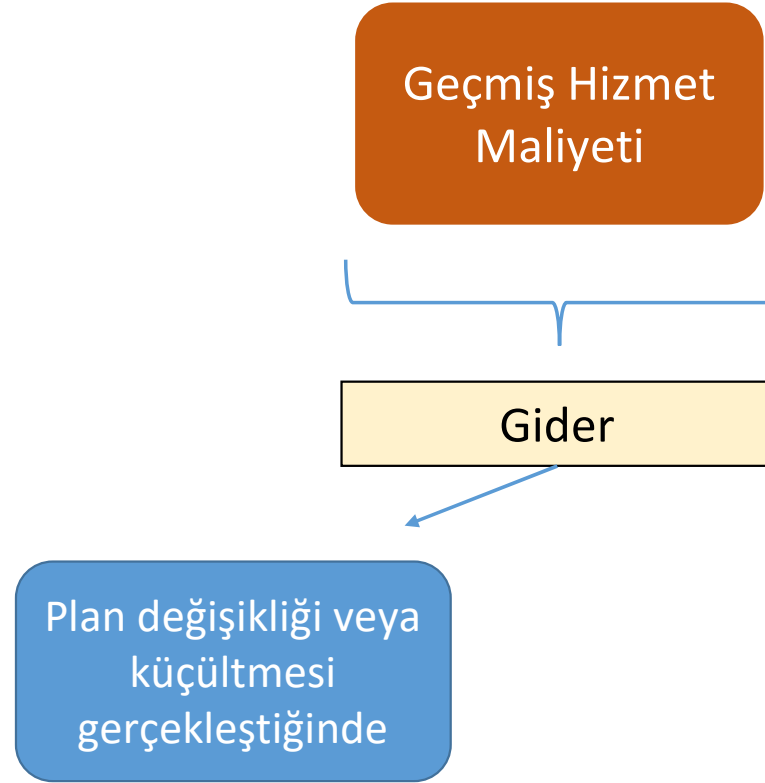
5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

Geçmiş Hizmet
Maliyeti

Gider

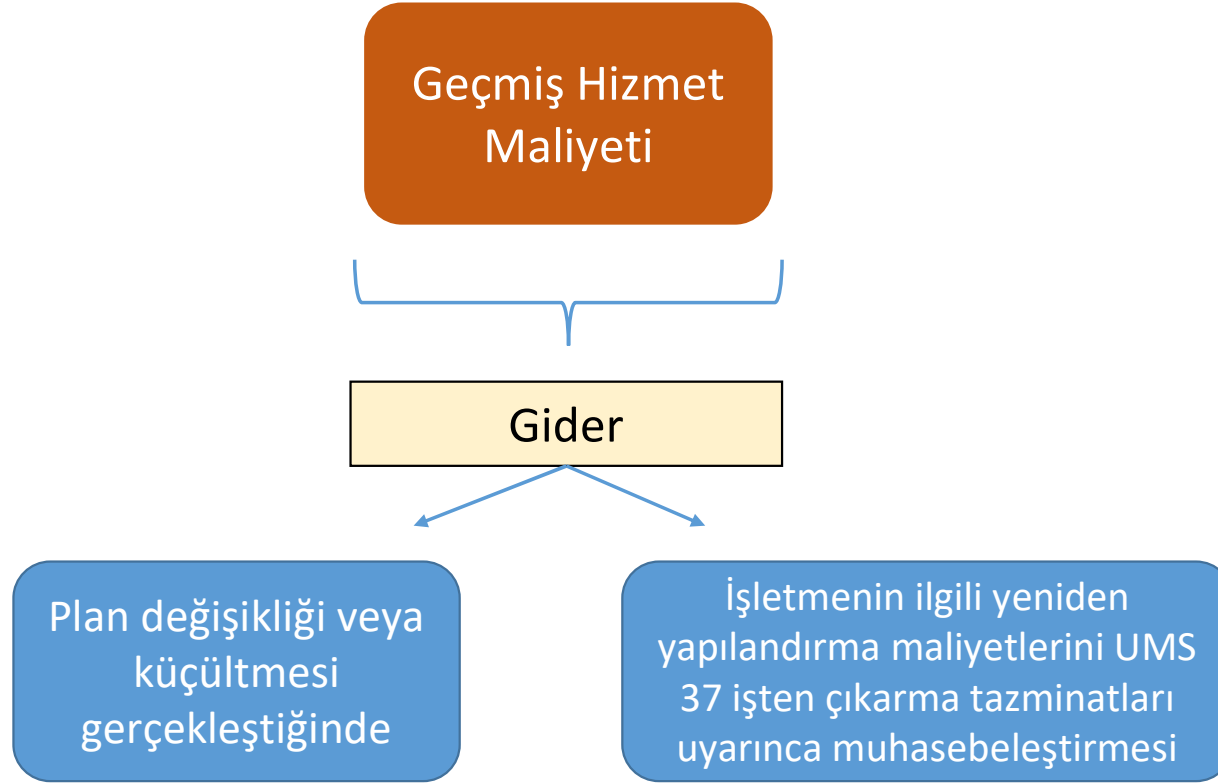
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar



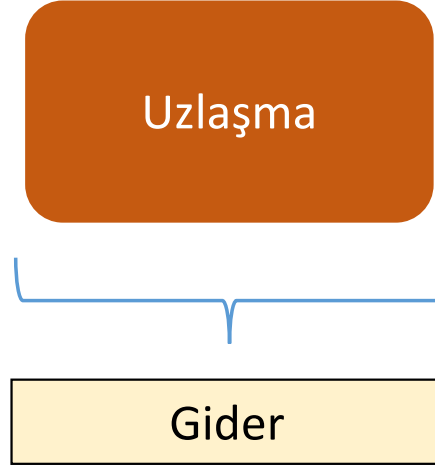
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar



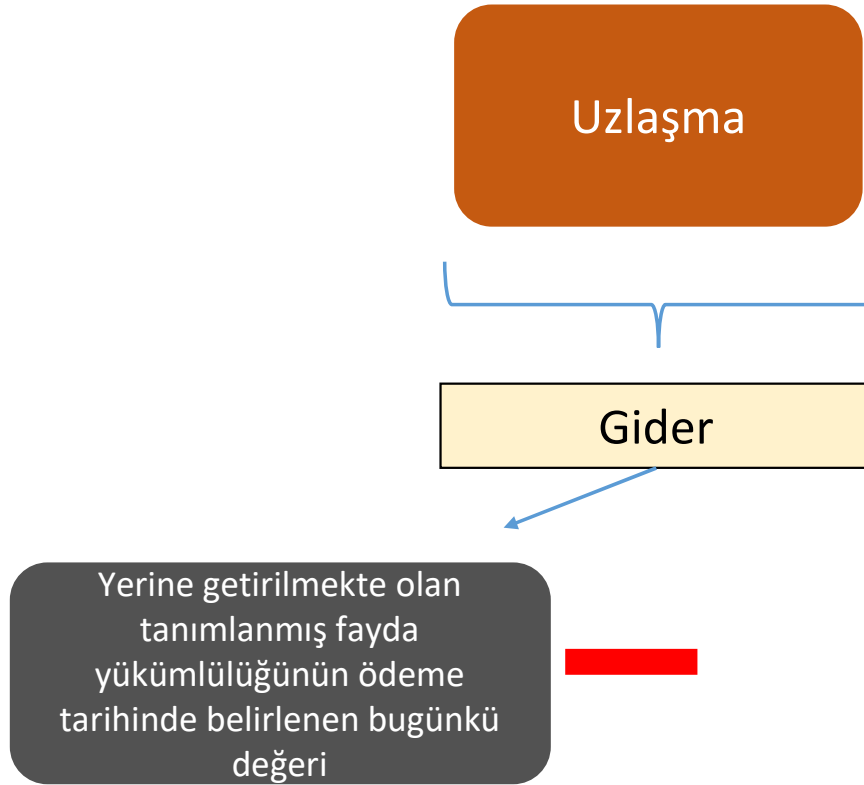
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar



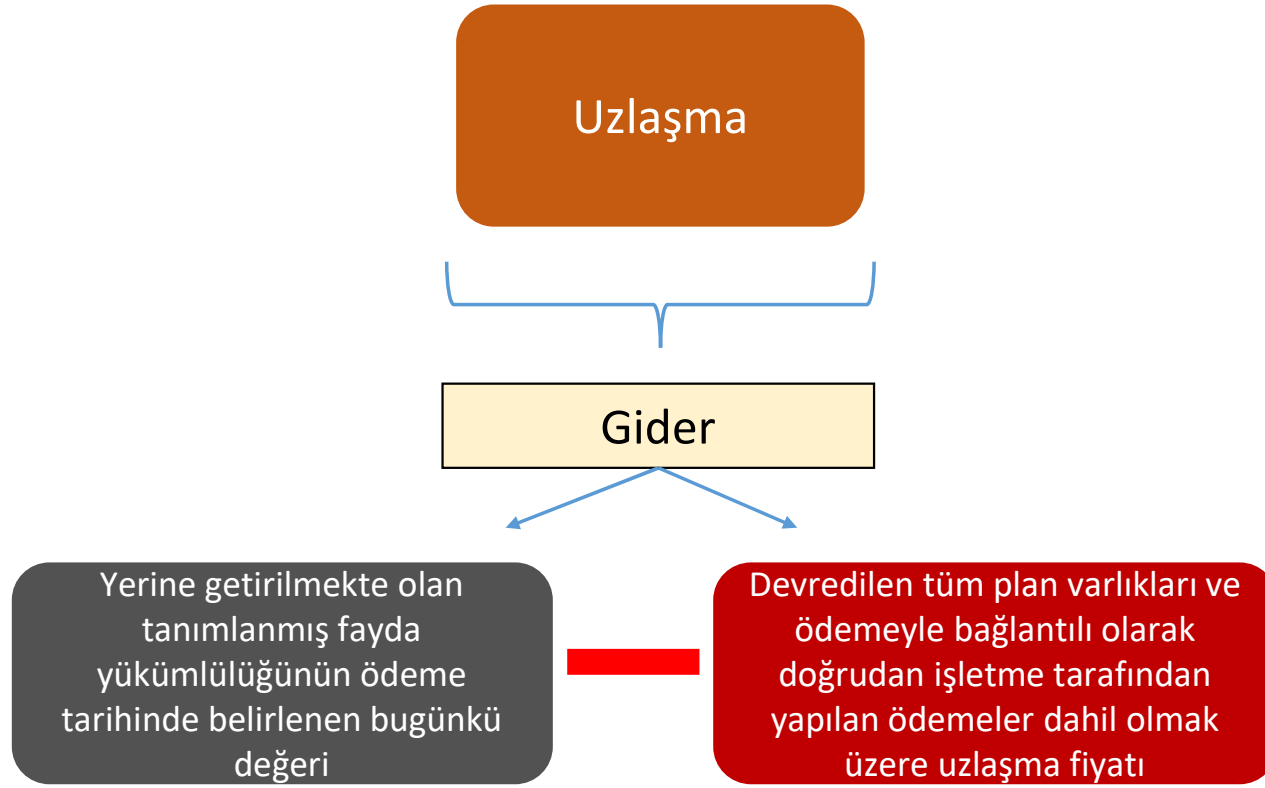
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

Tanımlanmış net
fayda yükümlülüğüne
(varlığına) ilişkin net
faiz

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

Tanımlanmış net fayda
yükümlülüğüne
(varlığına) ilişkin net
faiz



$$\text{Net Faiz} = (\text{Tanımlanmış Fayda Yükümlülüğü} * \text{İskonto Oranı}) - (\text{Plan Varlıkları} * \text{İskonto Oranı})$$

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

*Net Faiz = (Tanımlanmış Fayda Yükümlülüğü * İskonto Oranı) – (Plan Varlıkları * İskonto Oranı)*

Yüksek kaliteli
şirket tahvilleri

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

Devlet Tahvilleri

$$\text{Net Faiz} = (\text{Tanımlanmış Fayda Yükümlülüğü} * \text{İskonto Oranı}) - (\text{Plan Varlıkları} * \text{İskonto Oranı})$$

Yüksek kaliteli
şirket tahvilleri

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

İskonto Oranı

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

İskonto Oranı



Paranın zaman değeri (aktüeryal veya yatırım riski değil)

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar

Tek bir ağırlıklı
ortalama
iskonto oranı

Fayda ödemeleri

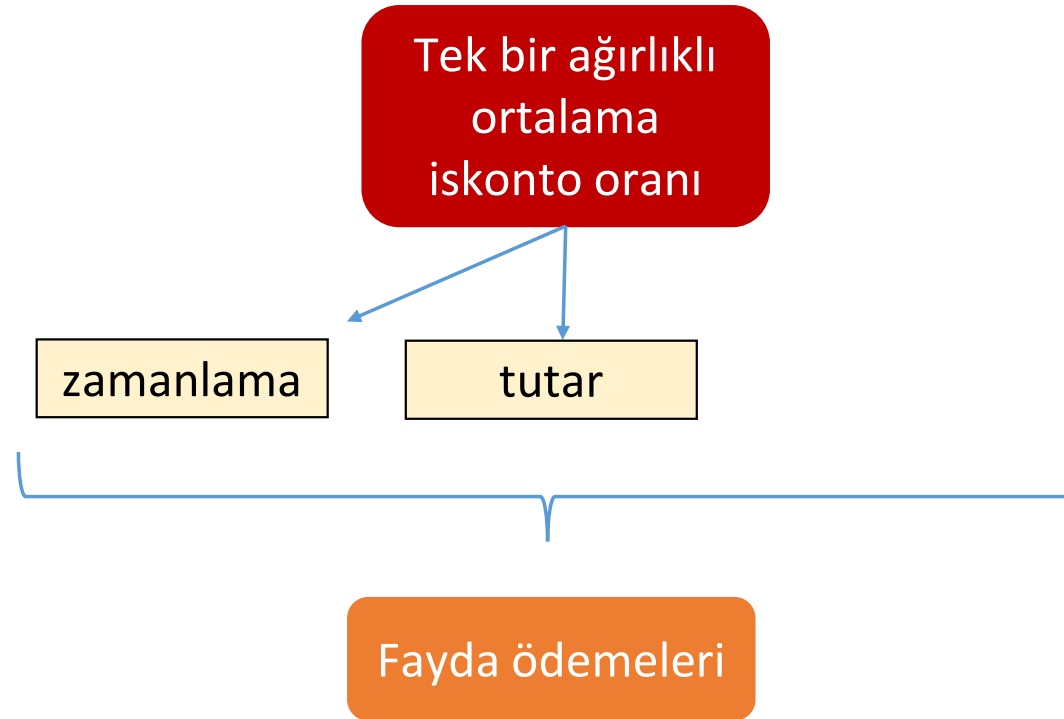
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar



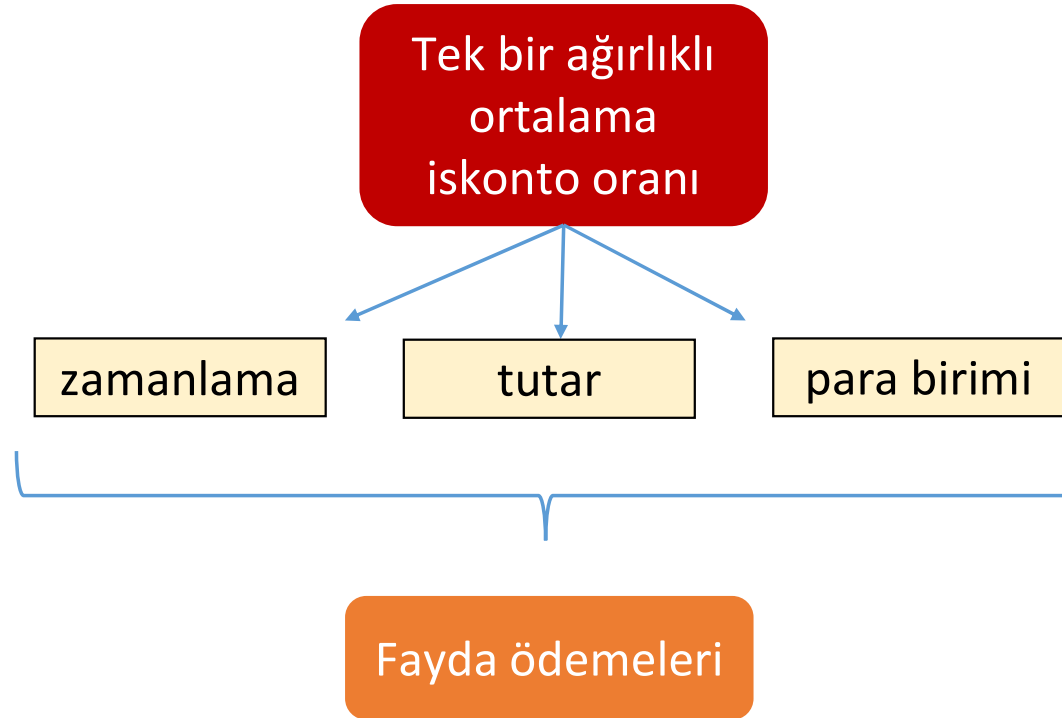
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar



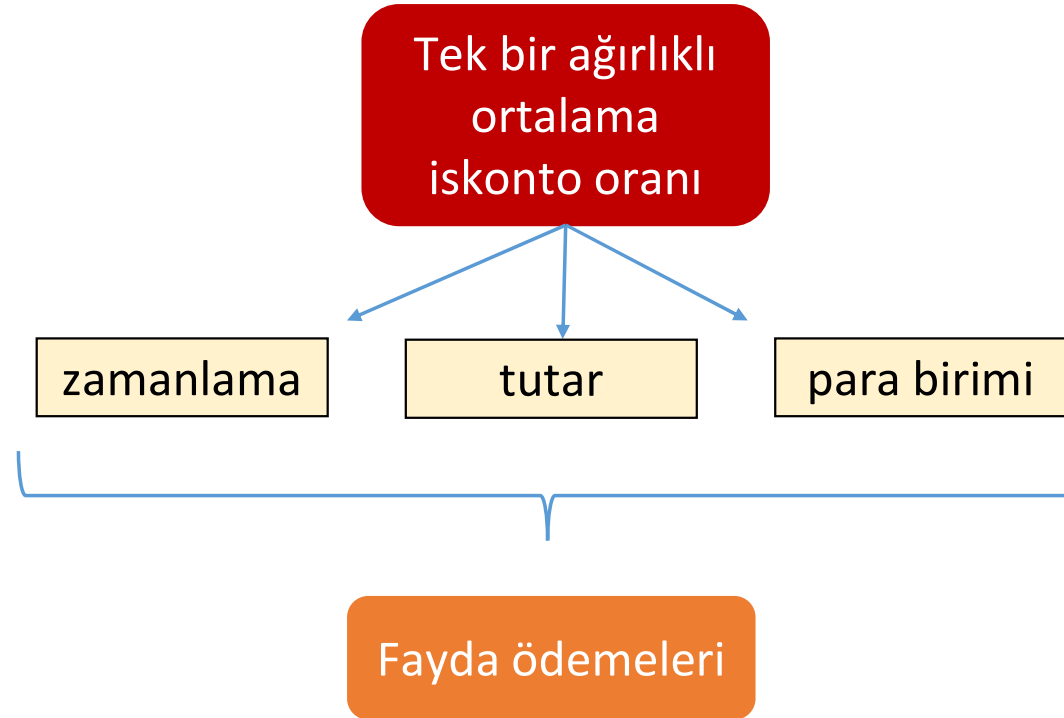
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

5.Adım: Kâr veya Zararda Muhasebeleştirilen Tutar



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

6.Adım: Diğer Kapsamlı Gelirde Muhasebeleştirilecek Tutar –
Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğünün (Varlığının) Yeniden Ölçümü

Diğer Kapsamlı Gelir

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

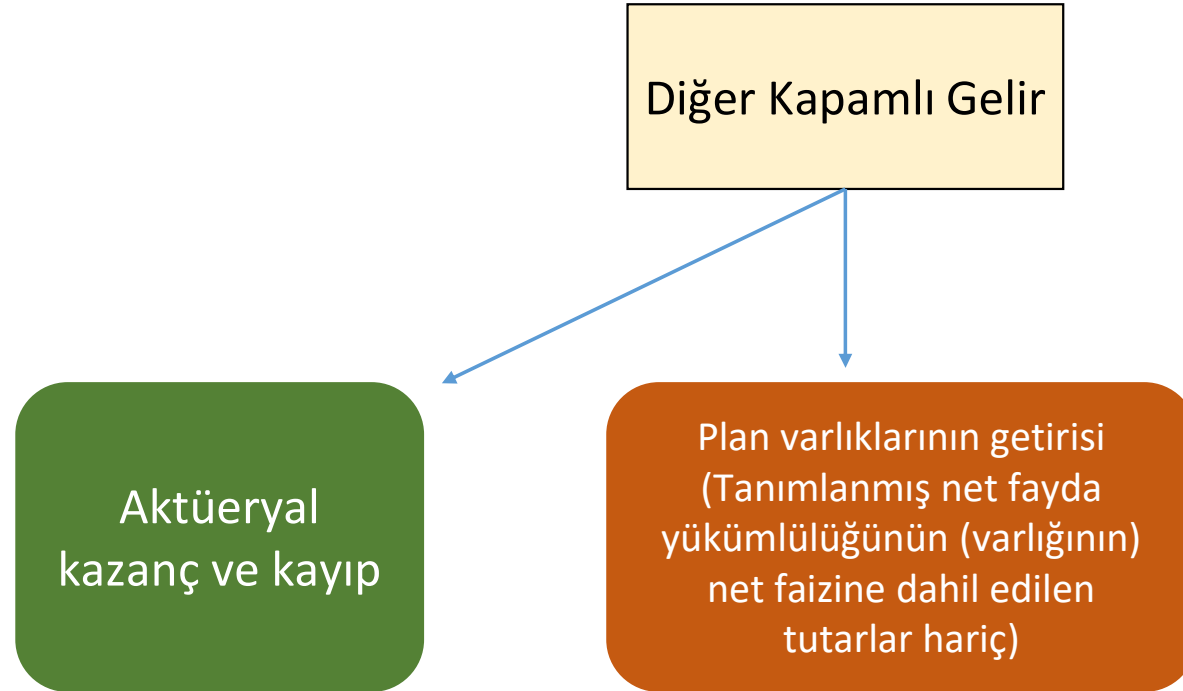
6.Adım: Diğer Kapsamlı Gelirde Muhasebeleştirilecek Tutar –
Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğünün (Varlığının) Yeniden Ölçümü

Diğer Kapsamlı Gelir

Aktüeryal
kazanç ve kayıp

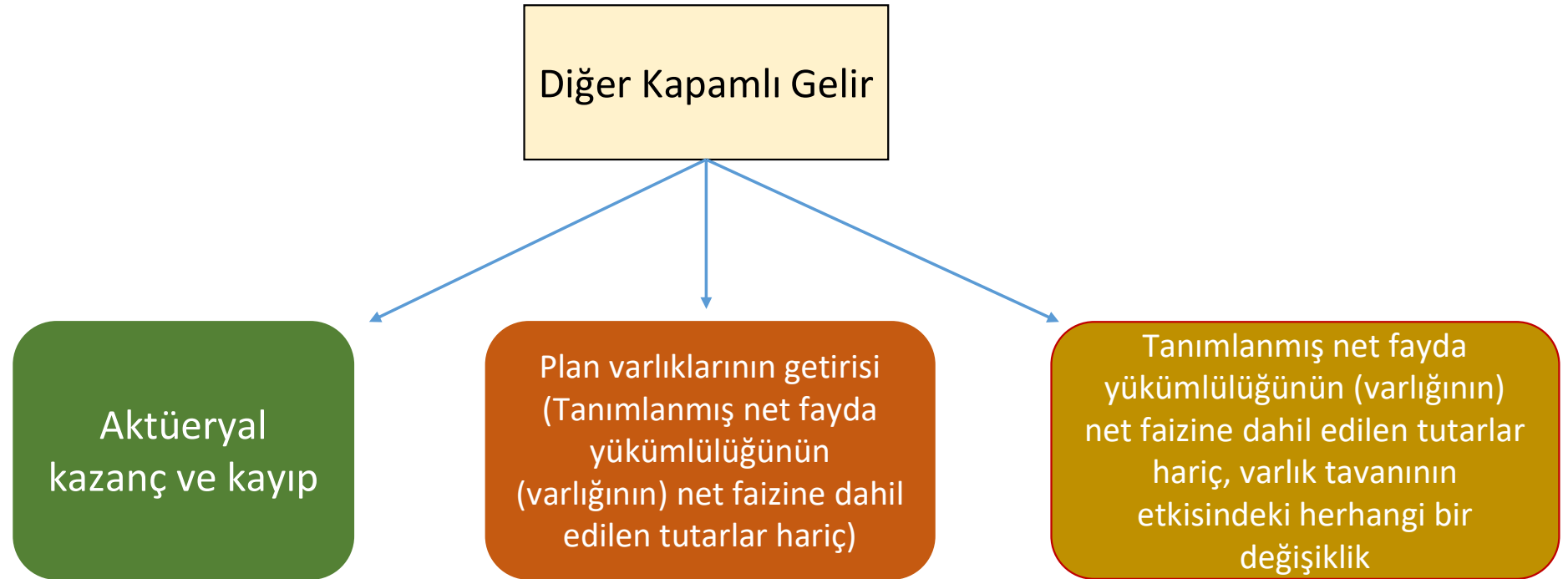
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

6.Adım: Diğer Kapsamlı Gelirde Muhasebeleştirilecek Tutar –
Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğünün (Varlığının) Yeniden Ölçümü



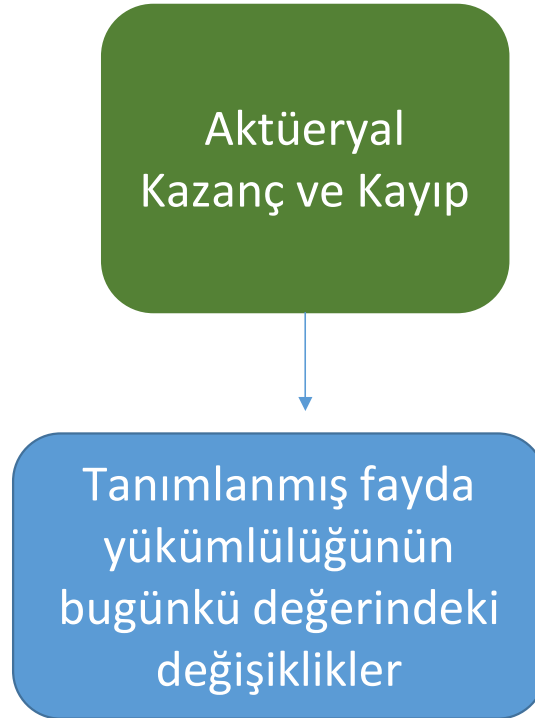
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

6.Adım: Diğer Kapsamlı Gelirde Muhasebeleştirilecek Tutar – Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğünün (Varlığının) Yeniden Ölçümü



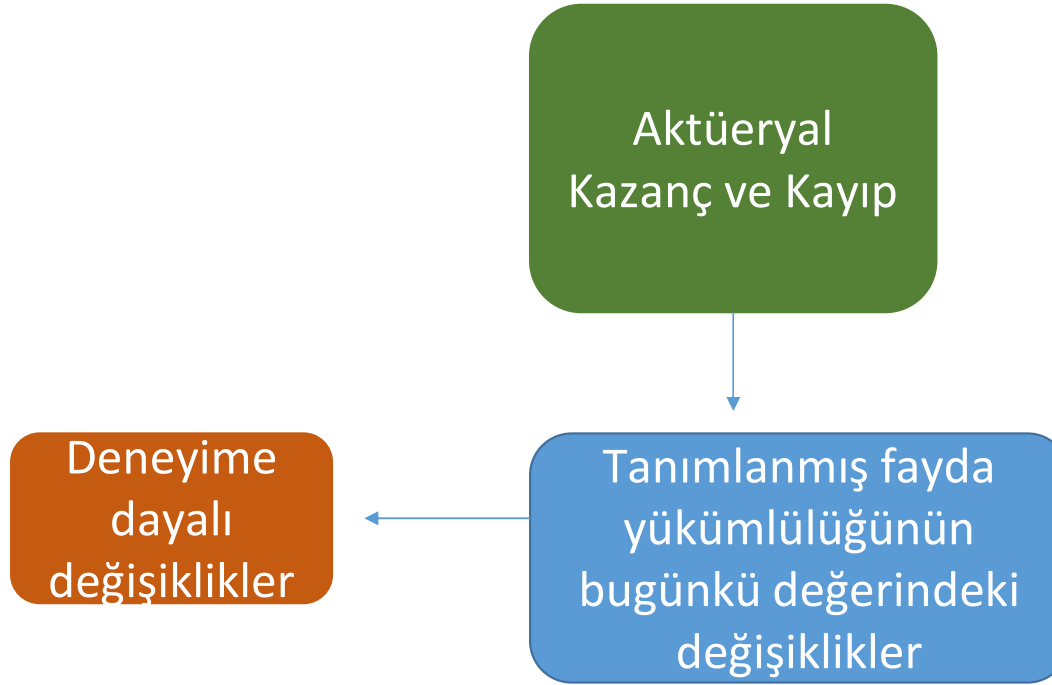
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

6.Adım: Diğer Kapsamlı Gelirde Muhasebeleştirilecek Tutar –
Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğünün (Varlığının) Yeniden Ölçümü



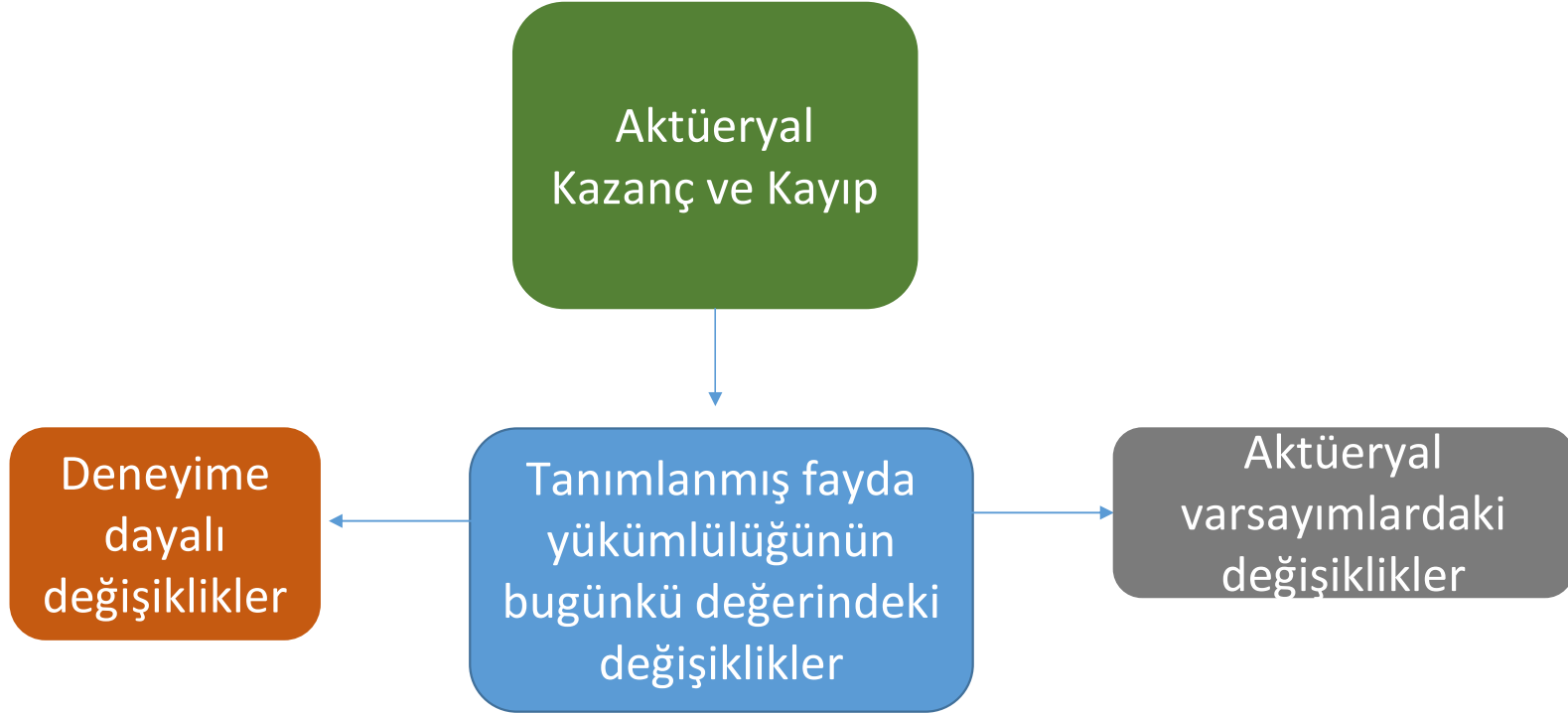
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

6.Adım: Diğer Kapsamlı Gelirde Muhasebeleştirilecek Tutar –
Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğünün (Varlığının) Yeniden Ölçümü



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

6.Adım: Diğer Kapsamlı Gelirde Muhasebeleştirilecek Tutar –
Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğünün (Varlığının) Yeniden Ölçümü



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

6.Adım: Diğer Kapsamlı Gelirde Muhasebeleştirilecek Tutar –
Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğünün (Varlığının) Yeniden Ölçümü

Plan varlıklarının fiili
getirisi, net faiz
bileşenine dahil olan
plan varlıklarının faizi
düşüldükten sonra
kalan değerdir

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

6.Adım: Diğer Kapsamlı Gelirde Muhasebeleştirilecek Tutar –
Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğünün (Varlığının) Yeniden Ölçümü

Plan varlıklarının fiili getirisi, net faiz bileşenine dahil olan plan varlıklarının faizi düşüldükten sonra kalan değerdir

- faiz
- temettüleri
- Diğer gelirler
- Gerçekleşmiş ve gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar

İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

6.Adım: Diğer Kapsamlı Gelirde Muhasebeleştirilecek Tutar – Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğünün (Varlığının) Yeniden Ölçümü

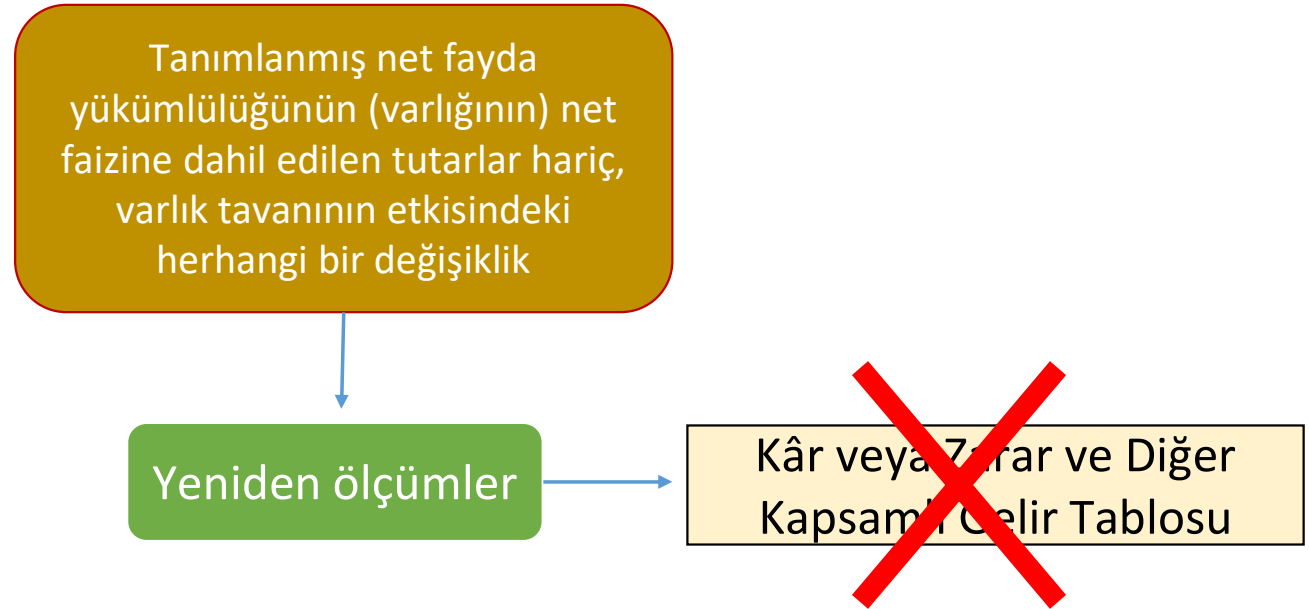
Plan varlıklarının fiili getirisi, net faiz bileşenine dahil olan plan varlıklarının faizi düşüldükten sonra kalan değerdir

- faiz
- temettüler
- Diğer gelirler
- Gerçekleşmiş ve gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar

- plan varlıklarının yönetimine ilişkin maliyetler
- ödenecek vergi

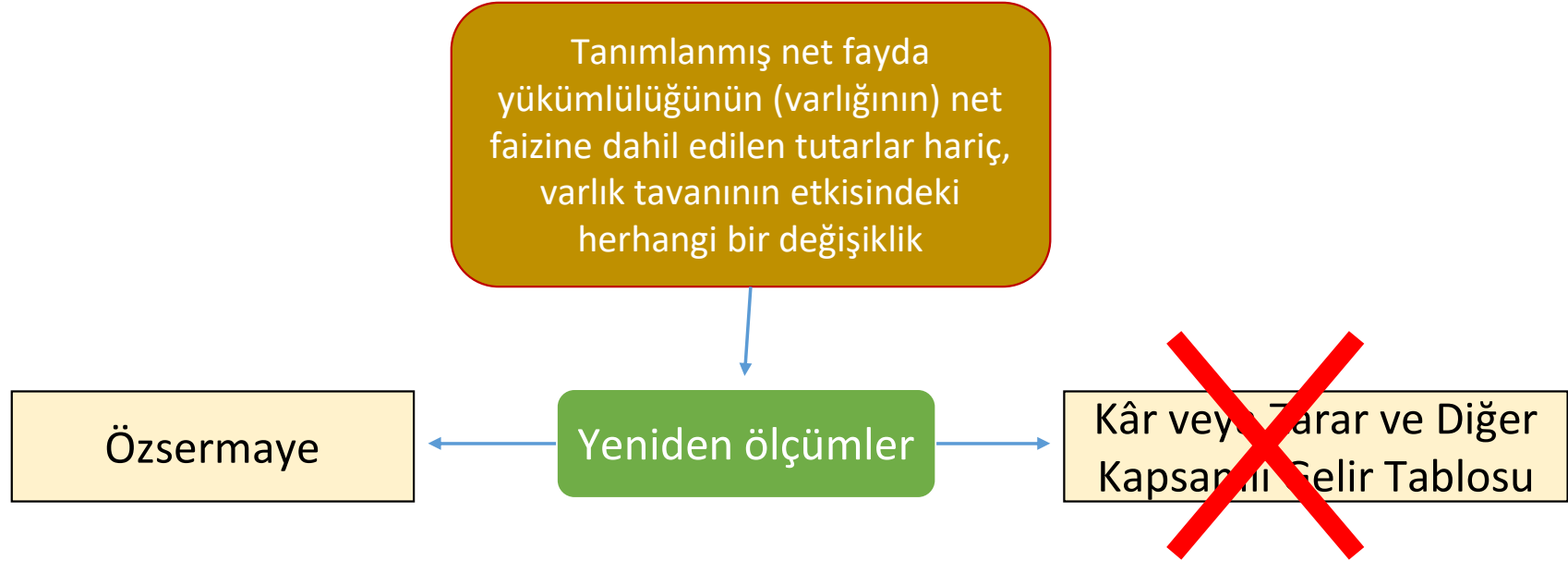
İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

6.Adım: Diğer Kapsamlı Gelirde Muhasebeleştirilecek Tutar –
Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğünün (Varlığının) Yeniden Ölçümü



İŞ İLİŞKİSİ SONRASINDA SAĞLANAN FAYDALAR

6.Adım: Diğer Kapsamlı Gelirde Muhasebeleştirilecek Tutar – Tanımlanmış Net Fayda Yükümlülüğünün (Varlığının) Yeniden Ölçümü



İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERDİRİLMESİNDEN DOLAYI SAĞLANAN FAYDA

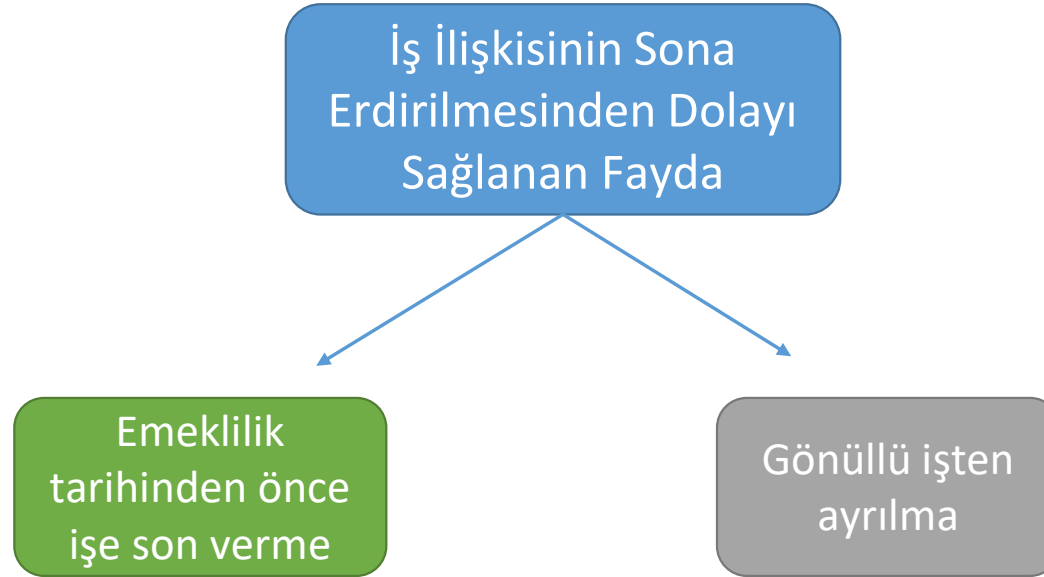
İş İlişkisinin Sona
Erdirilmesinden
Dolayı Sağlanan
Fayda

İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERDİRİLMESİNDEN DOLAYI SAĞLANAN FAYDA

İş İlişkisinin Sona
Erdirilmesinden Dolayı
Sağlanan Fayda

Emeklilik
tarihinden önce
işe son verme

İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERDİRİLMESİNDEN DOLAYI SAĞLANAN FAYDA



İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERDİRİLMESİNDEN DOLAYI SAĞLANAN FAYDA

İş İlişkisinin Sona
Erdirilmesinden Dolayı
Sağlanan Fayda

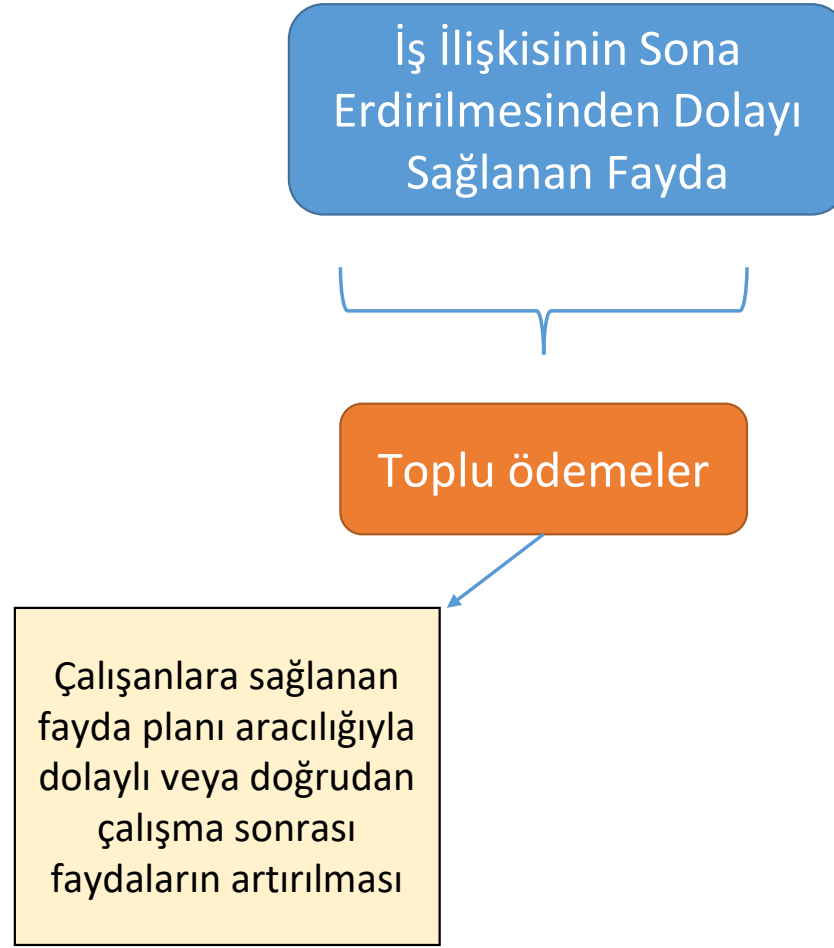
İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERDİRİLMESİNDEN DOLAYI SAĞLANAN FAYDA

İş İlişkisinin Sona
Erdirilmesinden Dolayı
Sağlanan Fayda

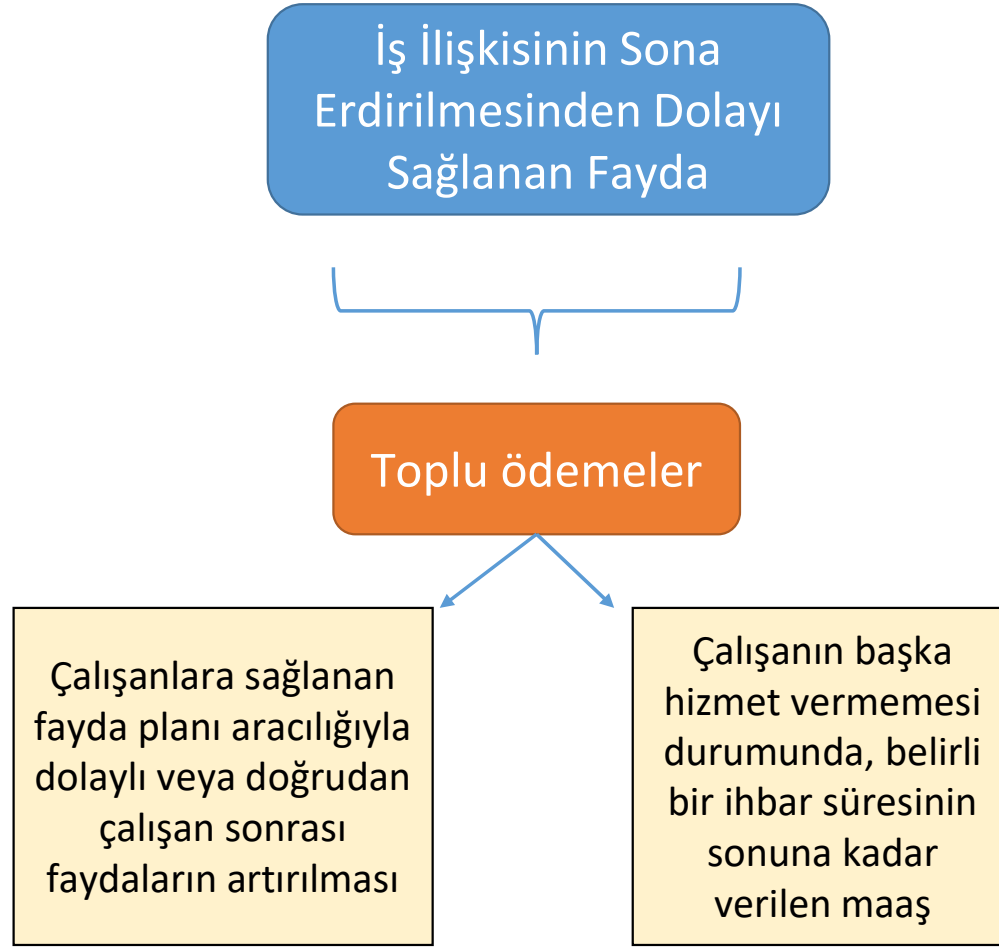


Toplu ödemeler

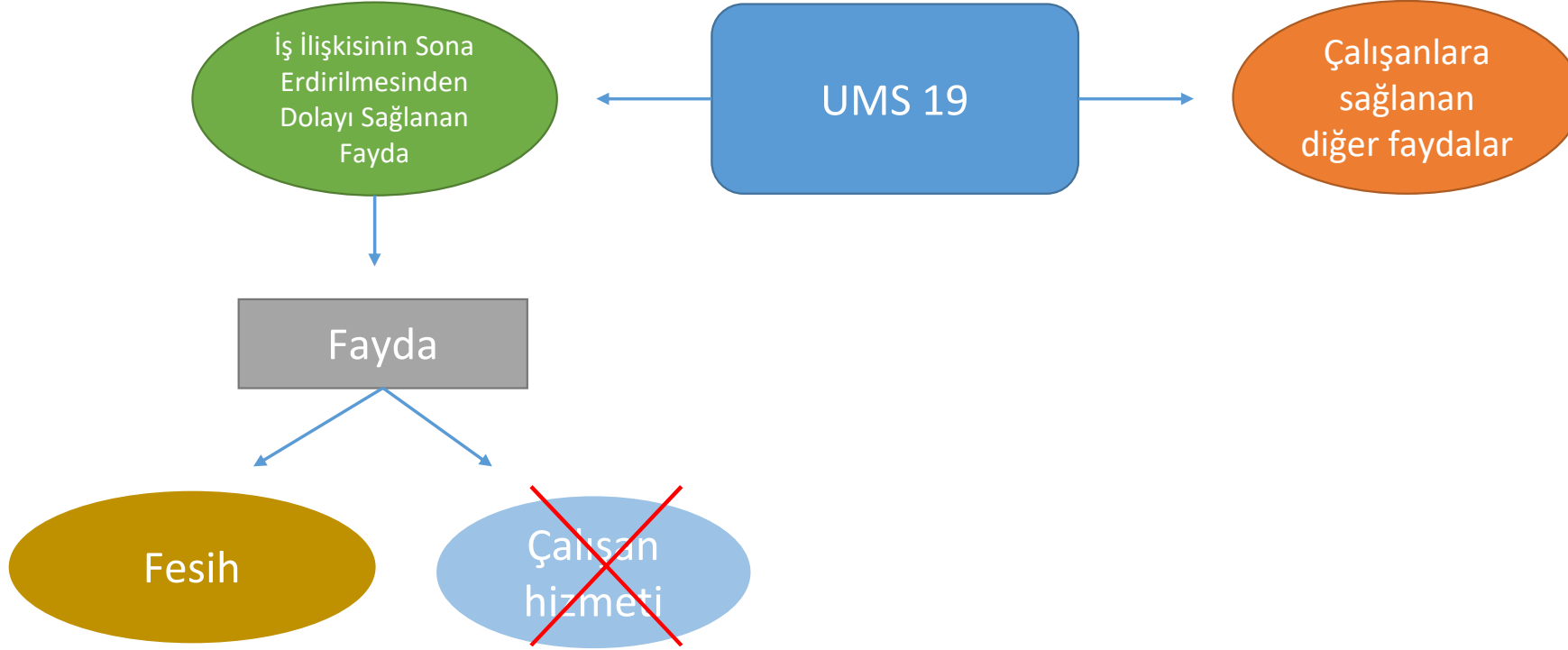
İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERDİRİLMESİNDEN DOLAYI SAĞLANAN FAYDA



İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERDİRİLMESİNDEN DOLAYI SAĞLANAN FAYDA



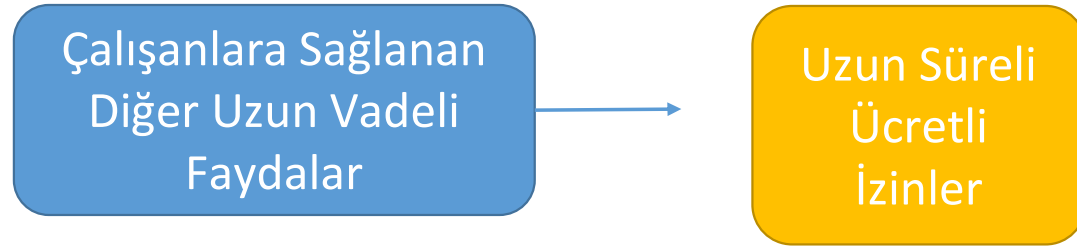
İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERDİRİLMESİNDEN DOLAYI SAĞLANAN FAYDA



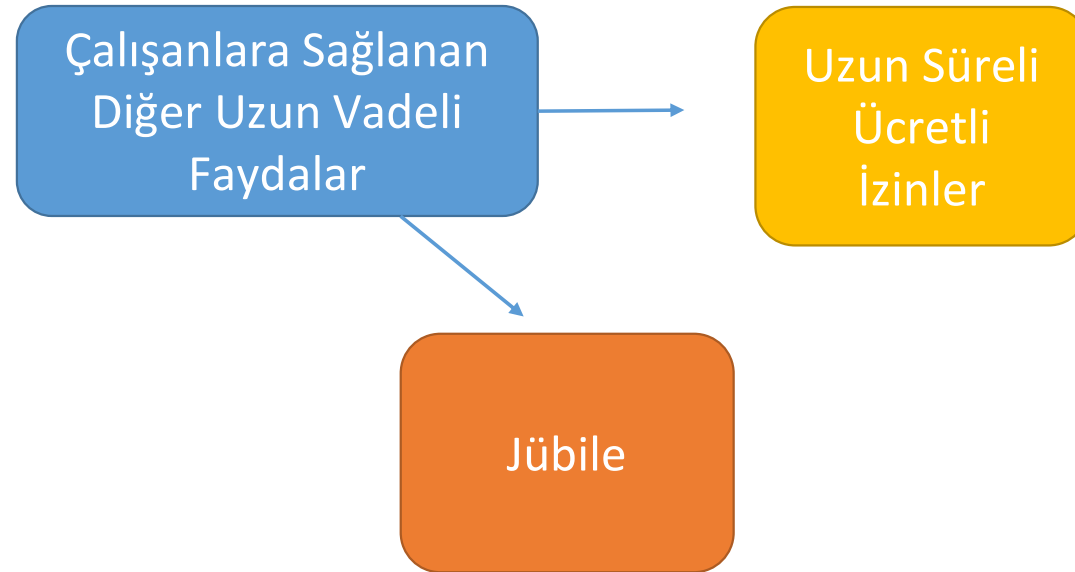
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN DİĞER UZUN VADELİ FAYDALAR

Çalışanlara Sağlanan
Diğer Uzun Vadeli
Faydalar

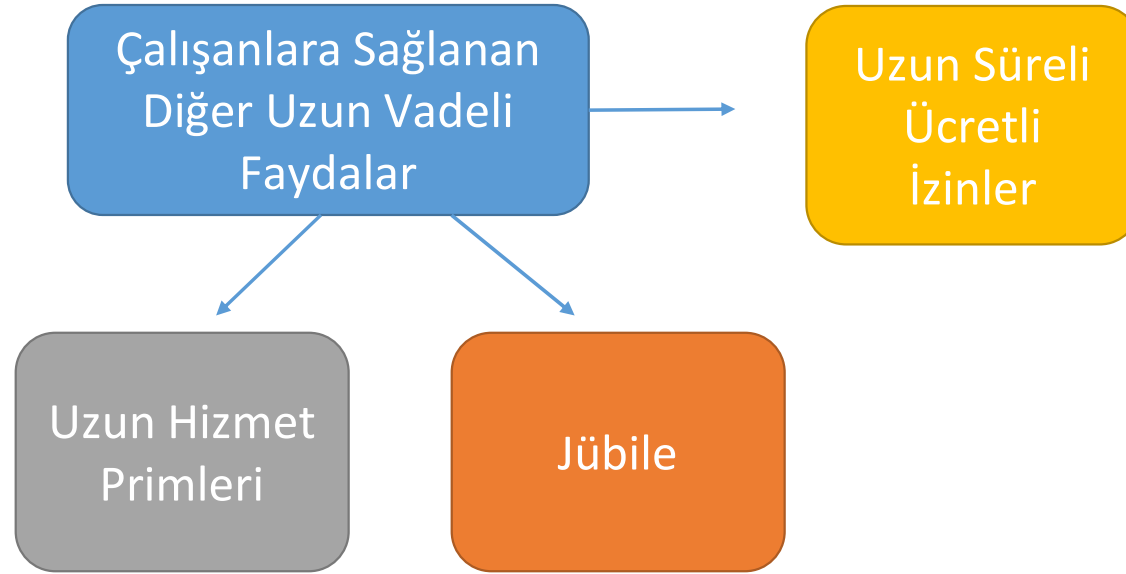
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN DİĞER UZUN VADELİ FAYDALAR



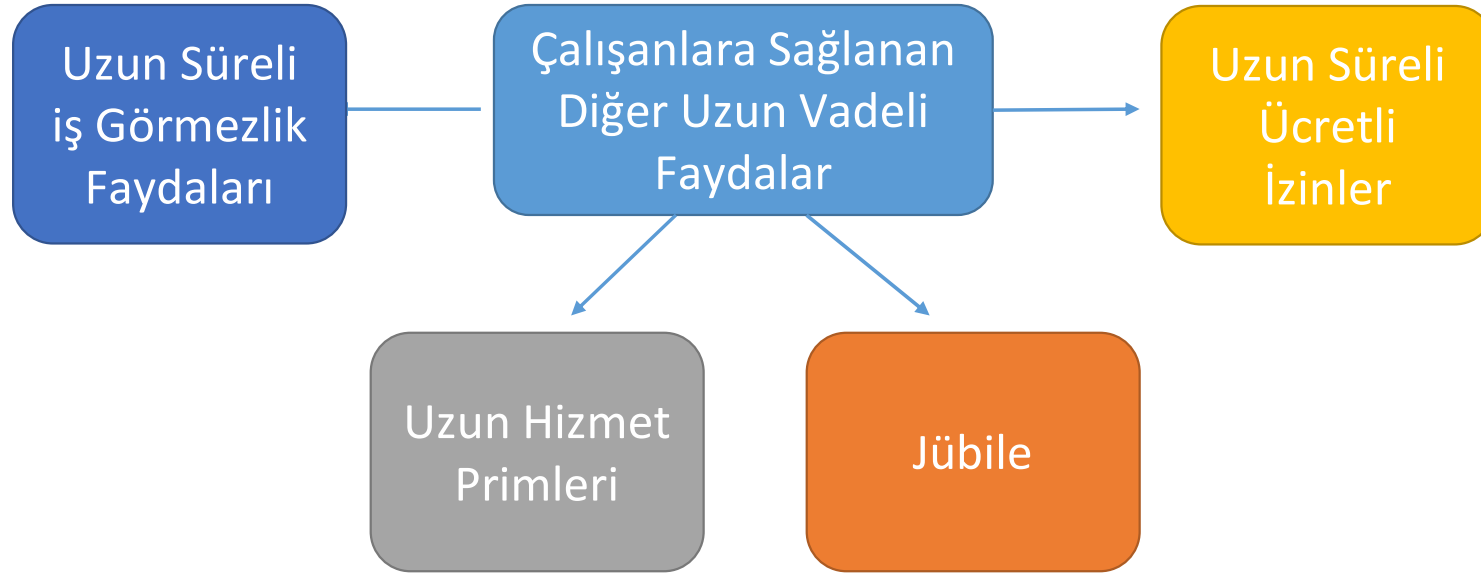
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN DİĞER UZUN VADELİ FAYDALAR



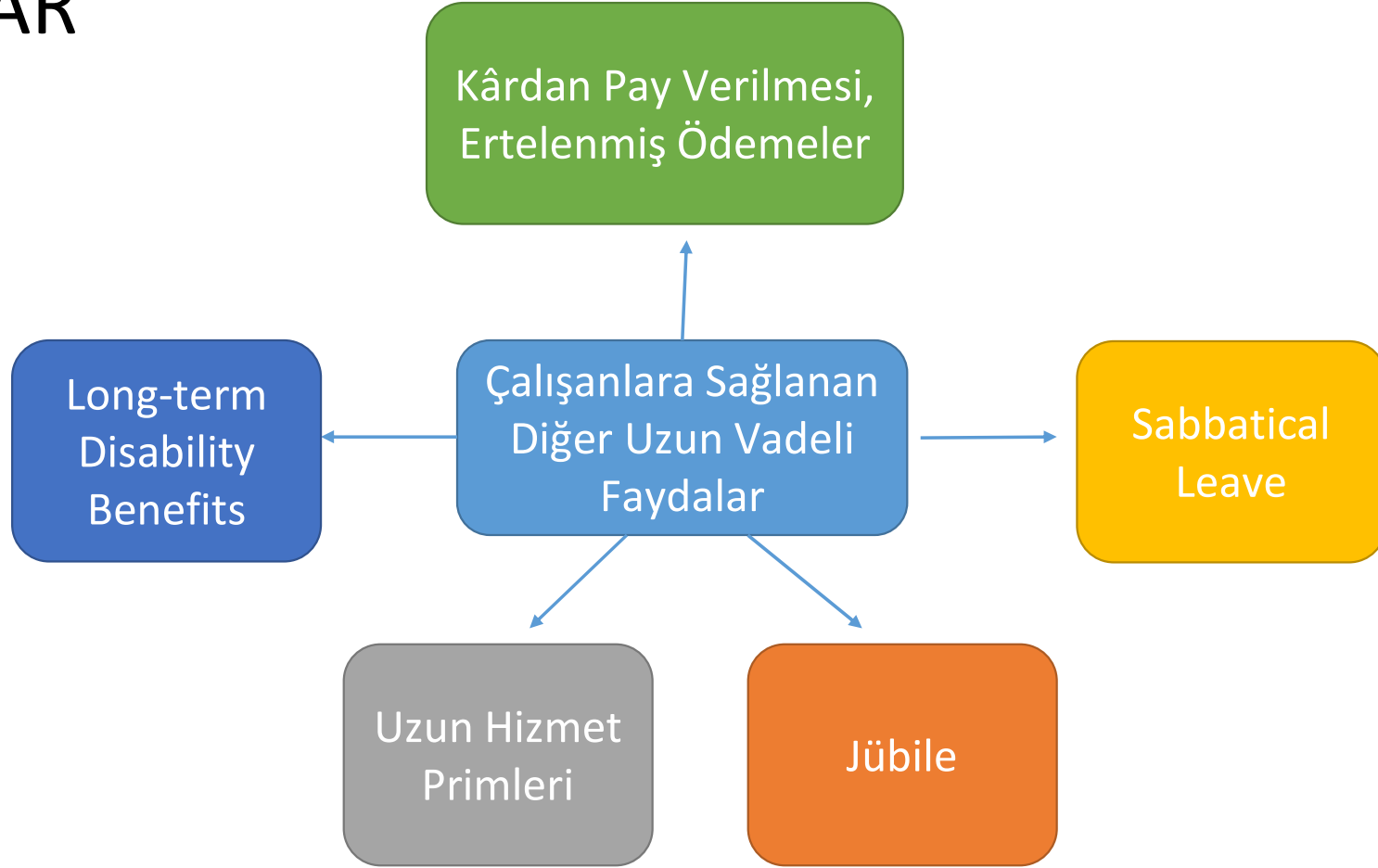
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN DİĞER UZUN VADELİ FAYDALAR



ÇALIŞANLARA SAĞLANAN DİĞER UZUN VADELİ FAYDALAR



ÇALIŞANLARA SAĞLANAN DİĞER UZUN VADELİ FAYDALAR



AÇIKLAMALAR

AÇIKLAMALAR

- Tanımlanmış katkı planları için gider olarak muhasebeleştirilen tutarı açıklar,

AÇIKLAMALAR

- Tanımlanmış katkı planları için gider olarak muhasebeleştirilen tutarı açıklarlar,
- UMS 24'ün gerektirdiği durumlarda işletme, kilit yönetici personel için tanımlanmış katkı planlarına yapılan katkılara ilişkin bilgileri açıklarlar.

AÇIKLAMALAR

- Tanımlanmış katkı planları için gider olarak muhasebeleştirilen tutarı açıklarlar,
- UMS 24'ün gerektirdiği durumlarda işletme, kilit yönetici personel için tanımlanmış katkı planlarına yapılan katkılara ilişkin bilgileri açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarının özelliklerini ve bunlarla ilişkili riskleri açıklarlar,

AÇIKLAMALAR

- Tanımlanmış katkı planları için gider olarak muhasebeleştirilen tutarı açıklarlar,
- UMS 24'ün gerektirdiği durumlarda işletme, kilit yönetici personel için tanımlanmış katkı planlarına yapılan katkılara ilişkin bilgileri açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarının özelliklerini ve bunlarla ilişkili riskleri açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarından kaynaklanan finansal tablolarında raporlanan tutarları belirler ve açıklarlar,

AÇIKLAMALAR

- Tanımlanmış katkı planları için gider olarak muhasebeleştirilen tutarı açıklarlar,
- UMS 24'ün gerektirdiği durumlarda işletme, kilit yönetici personel için tanımlanmış katkı planlarına yapılan katkılara ilişkin bilgileri açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarının özelliklerini ve bunlarla ilişkili riskleri açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarından kaynaklanan finansal tablolarında raporlanan tutarları belirler ve açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarının işletmenin gelecekteki nakit akışlarının tutarını, zamanlamasını ve belirsizliğini nasıl etkileyebileceğini açıklarlar,

AÇIKLAMALAR

- Tanımlanmış katkı planları için gider olarak muhasebeleştirilen tutarı açıklarlar,
- UMS 24'ün gerektirdiği durumlarda işletme, kilit yönetici personel için tanımlanmış katkı planlarına yapılan katkılara ilişkin bilgileri açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarının özelliklerini ve bunlarla ilişkili riskleri açıklar,
- Tanımlanmış fayda planlarından kaynaklanan finansal tablolarda raporlanan tutarları belirler ve açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarının işletmenin gelecekteki nakit akışlarının tutarını, zamanlamasını ve belirsizliğini nasıl etkileyebileceğini açıklarlar,
- Herhangi bir plan değişikliğinin, azaltmanın ve yerleşimin tanımını açıklarlar,

AÇIKLAMALAR

- Tanımlanmış katkı planları için gider olarak muhasebeleştirilen tutarı açıklarlar,
- UMS 24'ün gerektirdiği durumlarda işletme, kilit yönetici personel için tanımlanmış katkı planlarına yapılan katkılara ilişkin bilgileri açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarının özelliklerini ve bunlarla ilişkili riskleri açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarından kaynaklanan finansal tablolarda raporlanan tutarları belirler ve açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarının işletmenin gelecekteki nakit akışlarının tutarını, zamanlamasını ve belirsizliğini nasıl etkileyebileceğini açıklarlar,
- Herhangi bir plan değişikliğinin, azaltmanın ve yerleşimin tanımını açıklarlar,
- Yıllık gelirler ve diğer tekniklerin kullanımı da dahil olmak üzere, plan veya işletme tarafından kullanılan her türlü varlık-yükümlülük eşleştirme stratejilerinin bir tanımını açıklarlar,

AÇIKLAMALAR

- Tanımlanmış katkı planları için gider olarak muhasebeleştirilen tutarı açıklarlar,
- UMS 24'ün gerektirdiği durumlarda işletme, kilit yönetici personel için tanımlanmış katkı planlarına yapılan katkılara ilişkin bilgileri açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarının özelliklerini ve bunlarla ilişkili riskleri açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarından kaynaklanan finansal tablolarda raporlanan tutarları belirler ve açıklarlar,
- Tanımlanmış fayda planlarının işletmenin gelecekteki nakit akışlarının tutarını, zamanlamasını ve belirsizliğini nasıl etkileyebileceğini açıklarlar,
- Herhangi bir plan değişikliğinin, azaltmanın ve yerleşimin tanımını açıklarlar,
- Yıllık gelirler ve diğer tekniklerin kullanımı da dahil olmak üzere, plan veya işletme tarafından kullanılan her türlü varlık-yükümlülük eşleştirme stratejilerinin bir tanımını açıklarlar,
- Önemli ölçüde farklı risklere sahip planları veya plan gruplarını ayırt etmek için açıklamaların tümünün veya bazılarının ayrıştırılmasının gerekip gerekmediğini değerlendirir.



PASSFR.EU

A Digital Learning Platform for Generation Z:
Passport to IFRS®



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union